



## Chancengleichheitsreporting Basel-Stadt 2013 – 2016

Dieses Dokument gibt Ihnen Auskunft zu definierten Kennzahlen zum Thema Chancengleichheit von Frauen und Männern beim Arbeitgeber Basel-Stadt. Die Definition der einzelnen Kennzahlen ist pro Kennzahl aufgeführt und mit einer Tabellenübersicht zur Situation per 31.12.2016 visualisiert. Weiter finden Sie Controlling relevante Aussagen im Kommentar, welche - wo sinnvoll - mit einer Grafik optisch unterstützt werden.

Im Chancengleichheitsbericht an den Regierungsrat sind die Erkenntnisse aus dem Reporting mit Fokus Schwerpunktthemen zusammengefasst und daraus abgeleitet Ziele, bzw. Anträge formuliert (siehe separates Dokument).

Die erhobenen Daten basieren auf der Basis des „Headcount“ per Stichtag 31. Dezember 2016.

Der „Headcount“ wird für das Personalreporting des Arbeitgebers Basel-Stadt verwendet und beinhaltet<sup>1</sup>:

- unbefristet angestellte Mitarbeitende im Stunden- und Monatslohn
- befristet angestellte Mitarbeitende, die länger als ein Jahr angestellt sind
- Durchgangsstellen im Gesundheitsdepartement (Assistenz- und Oberärzte)

Für den „Headcount“ ist der vertraglich vereinbarte Beschäftigungsgrad ausschlaggebend.

Im Folgenden zeigen alle absoluten Zahlen die Anzahl Mitarbeitende an (Personen)<sup>2</sup>.

Kennzahlen, die Aussagen zum Kader beinhalten, basieren auf der vom Regierungsrat definierten Kaderstruktur (RRB Nr. 03/17/21 vom 13. Mai 2003)<sup>3</sup> siehe dazu: <http://intranet.bs.ch/arbeiten-bs/fuehrungskraefte/kaderstruktur.html>

---

<sup>1</sup> Nicht enthalten sind: befristet angestellte Mitarbeitende (bis maximal ein Jahr), Ausbildungsstellen, Kreditstellen, weiterverrechnete Stellen, selbständig/unselbständig Erwerbende, Mitarbeitende ohne regelmässigen Beschäftigungsgrad, Mitarbeitende auf dem Sozialstellenplan sowie die Regierungsräte und die Regierungsrätinnen

<sup>2</sup> Per 01.01.2016 wurden die Zahnkliniken, bisher dem Gesundheitsdepartement zugeteilt, in die Selbständigkeit entlassen und somit im Reporting Stichtag 31.12.2016 nicht mehr berücksichtigt. Dies wird bei den einzelnen Kennzahlen jeweils kommentiert, sofern dadurch die Ergebnisse nennenswert beeinflusst wurden.

<sup>3</sup> Das Justiz- und Sicherheitsdepartement hat eine etwas andere Kadereinteilung, welche gemäss Führungsebene und Lohnklasse erfolgt und per Juli 2016 nochmals überarbeitet wurde.

**Kennzahl 1****Frauen- und Männeranteil**

Diese Kennzahl gibt Auskunft über den Anteil Frauen und Männer, welche bei Basel-Stadt arbeiten. Der Anteil wird gemessen an der Gesamtanzahl Angestellter bei Basel-Stadt.

Weiter wird diese Kennzahl pro Departement ausgewiesen; hier wird der Anteil gemessen an der Gesamtanzahl Angestellter des jeweiligen Departements.

Die Darstellung gewährleistet einen Vergleich mit den Kennzahlen des Reportings aus dem Jahr 2013. Die Differenz gibt Auskunft über die Veränderung des Frauenanteils während der Zeitspanne 2013-2016.

Arbeitgeber Basel-Stadt (AG BS)	Dez. 16			Dez. 13	Differenz	
	Total	F	M	Anteil Frauen		
	10'810	5'779	5'031	53.46%	52.19%	1.27%
Behörden/Parlament	42	23	19	54.76%	55.81%	-1.05%
Gerichte	316	178	138	56.33%	56.52%	-0.19%
Erziehungsdepartement (ED)	5'130	3'338	1'792	65.07%	64.03%	1.04%
Präsidialdepartement (PD)	676	354	322	52.37%	49.18%	3.18%
Finanzdepartement (FD)	570	250	320	43.86%	42.27%	1.59%
Justiz- und Sicherheitsdepartement (JSD)	1'847	622	1'225	33.68%	32.16%	1.52%
Bau- und Verkehrsdepartement (BVD)	1'049	278	771	26.50%	24.59%	1.91%
Gesundheitsdepartement (GD)	277	182	95	65.70%	69.01%	-3.31%
Dep. für Wirtschaft, Soziales und Umwelt (WSU)	903	554	349	61.35%	60.77%	0.58%

**Kommentar zu Kennzahl 1**

Per 31.12.2016 beschäftigt der Arbeitgeber Basel-Stadt rund 10'800 Angestellte. 53% aller Angestellten sind Frauen und 47% aller Angestellten sind Männer. Der Anteil Frauen ist zwischen Dezember 2013 und Dezember 2016 kontinuierlich leicht und insgesamt um etwas mehr als 1% gestiegen.

Im Präsidialdepartement (3%) und im Bau- und Verkehrsdepartement (knapp 2%) ist der Anteil Frauen im Vergleich mit den anderen Departementen am stärksten gestiegen. Im Gesundheitsdepartement hat sich der Anteil Männer um 3% erhöht, was einen Zusammenhang mit der Ausgliederung der Zahnklinik hat (85% der Zahnklinikmitarbeitenden sind Frauen). In den übrigen Departementen ist der Anteil Frauen um 0.6% bis 1.6% gestiegen.

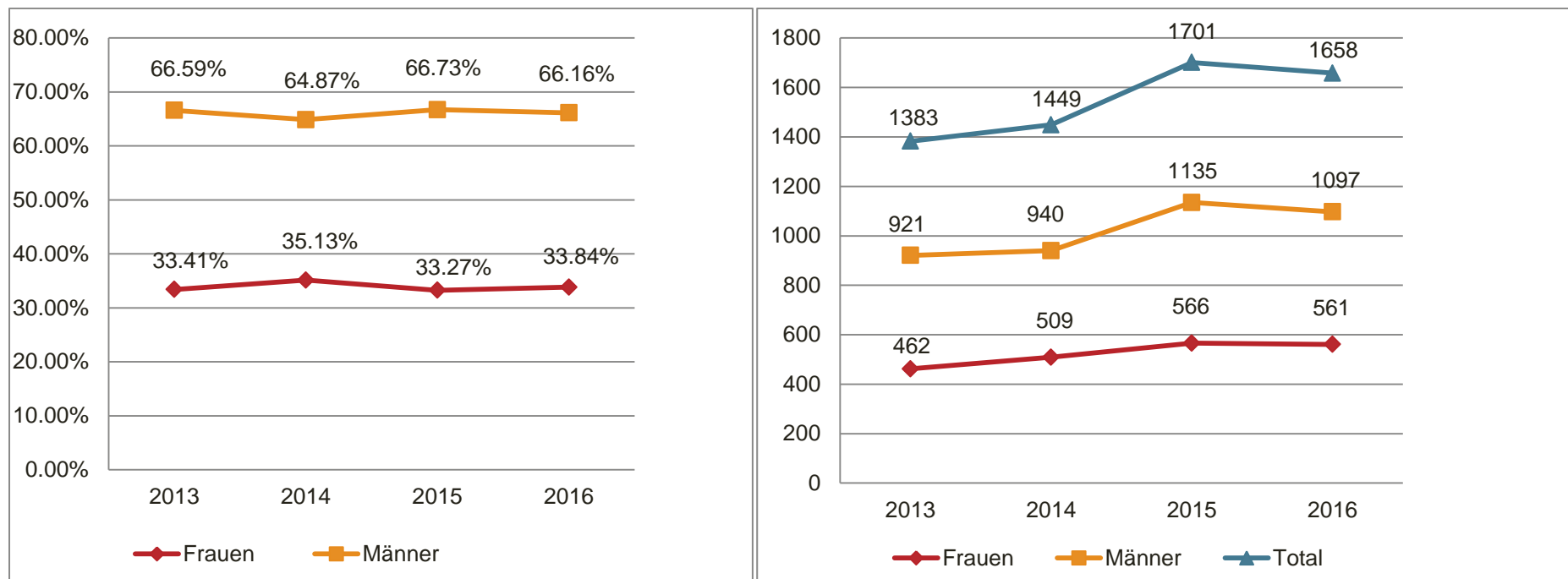
**Kennzahl 2****Anteil Frauen/Männer im Kader**

Diese Kennzahl gibt Auskunft über den Anteil Frauen/Männer im Kader bei Basel-Stadt, gemessen an der Gesamtanzahl Kadermitarbeitender bei Basel-Stadt. Weiter wird diese Kennzahl pro Departement ausgewiesen. Hier wird der Anteil gemessen an der Gesamtanzahl Kaderangestellter des jeweiligen Departements. Die Darstellung gewährleistet einen Vergleich mit den Kennzahlen des Reportings aus dem Jahr 2013. Die Differenz gibt Auskunft über die Veränderung des Frauen-/Männeranteils im Kader während der Zeitspanne 2013-2016.

Diese Kennzahl wird gemäss Regierungsratsbeschluss Nr.16/03/11 vom 26. Januar 2016 neu mit und ohne Fachkader ausgewiesen.

**Inklusive Fachkader**

Arbeitgeber Basel-Stadt (AG BS)		Dez. 16				Dez. 13		Differenz
		Personen	in %	Kader	in %	Kader	in %	in %
Behörden/Parlament	Frauen	23	54.76%	2	25.00%	3	30.00%	-5.00%
	Männer	19	45.24%	6	75.00%	7	70.00%	5.00%
Gerichte	Frauen	178	56.33%	17	41.46%	17	37.78%	3.69%
	Männer	138	43.67%	24	58.54%	28	62.22%	-3.69%
Erziehungsdepartement (ED)	Frauen	3'338	65.07%	151	45.62%	135	45.15%	0.47%
	Männer	1'792	34.93%	180	54.38%	164	54.85%	-0.47%
Präsidialdepartement (PD)	Frauen	354	52.37%	58	40.00%	58	40.28%	-0.28%
	Männer	322	47.63%	87	60.00%	86	59.72%	0.28%
Finanzdepartement (FD)	Frauen	250	43.86%	44	31.43%	35	29.91%	1.51%
	Männer	320	56.14%	96	68.57%	82	70.09%	-1.51%
Justiz- und Sicherheitsdepartement (JSD)	Frauen	622	33.68%	138	22.85%	57	15.75%	7.10%
	Männer	1'225	66.32%	466	77.15%	305	84.25%	-7.10%
Bau- und Verkehrsdepartement (BVD)	Frauen	278	26.50%	50	30.30%	54	29.03%	1.27%
	Männer	771	73.50%	115	69.70%	132	70.97%	-1.27%
Gesundheitsdepartement (GD)	Frauen	182	65.70%	47	49.47%	40	42.55%	6.92%
	Männer	95	34.30%	48	50.53%	54	57.45%	-6.92%
Dep. für Wirtschaft, Soziales und Umwelt (WSU)	Frauen	554	61.35%	54	41.86%	63	50.00%	-8.14%
	Männer	349	38.65%	75	58.14%	63	50.00%	8.14%
<b>Gesamt</b>	<b>Frauen</b>	<b>5'779</b>	<b>53.46%</b>	<b>561</b>	<b>33.84%</b>	<b>462</b>	<b>33.41%</b>	<b>0.43%</b>
	<b>Männer</b>	<b>5'031</b>	<b>46.54%</b>	<b>1'097</b>	<b>66.16%</b>	<b>921</b>	<b>66.59%</b>	<b>-0.43%</b>



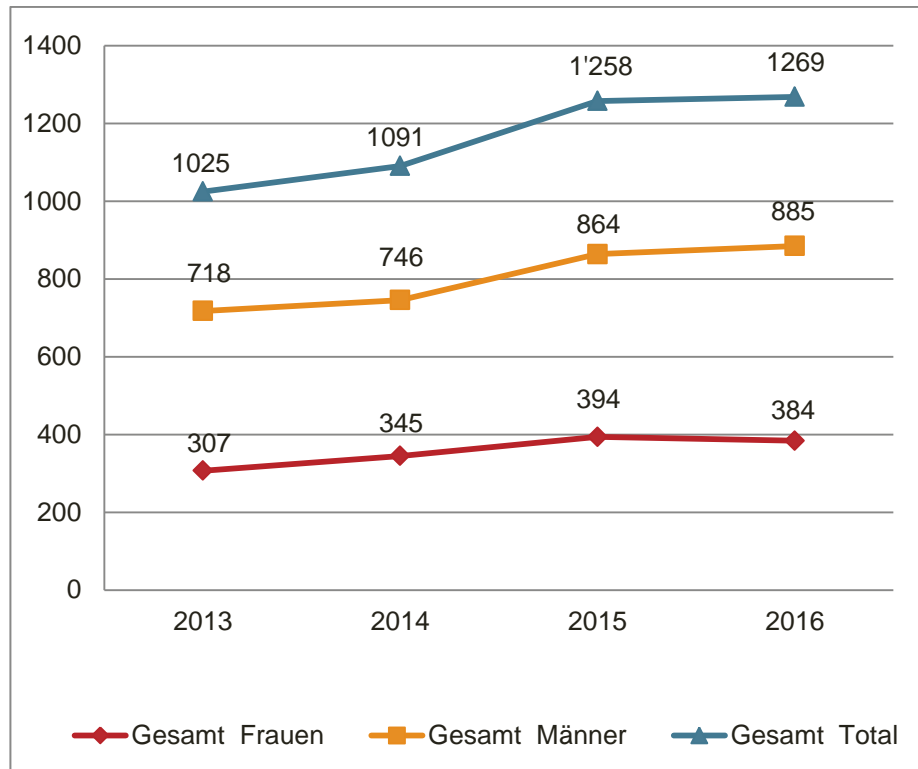
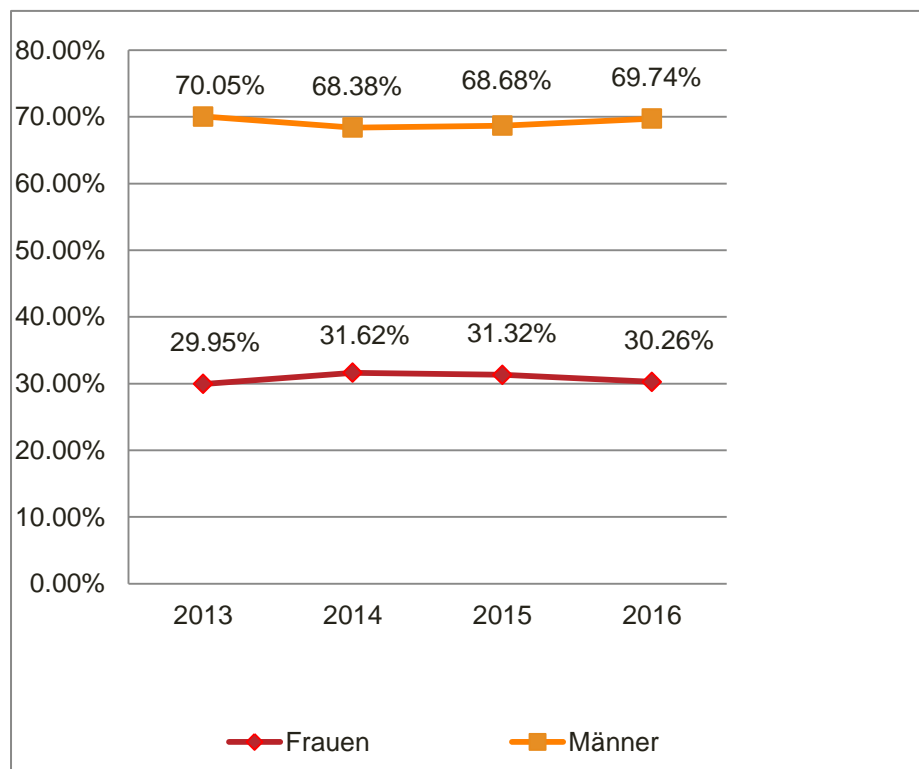
### Kommentar zu Kennzahl 2 inklusive Fachkader

Im Kader arbeiten bei Basel-Stadt rund 1660 Personen, davon rund 390 als Fachkader.

Nachdem der Anteil Frauen im Kader im Dezember 2014 bei über 35% lag, sank er im Folgejahr um fast 2%. Seither stieg er wieder leicht an und liegt aktuell leicht höher als im Dezember 2013. In absoluten Zahlen betrachtet, ist jedoch die Anzahl Kaderfrauen zwischen 2014 und 2015 weiterhin gestiegen. Allerdings erfolgte in diesem Jahr ein Anstieg im Kader um insgesamt 252 Personen, davon mit 195 Personen deutlich stärker bei den Männern (wovon 161 Männer im JSD) als mit 57 Personen bei den Frauen. Zwischen 2015 und 2016 sank die Anzahl Kader insgesamt wieder leicht um total 43 Personen, davon 38 Männer.

## Exklusive Fachkader

Arbeitgeber Basel-Stadt (AG BS)		Dez. 16				Dez. 13		Differenz
		Personen	in %	Kader	in %	Kader	in %	in %
Behörden/Parlament	Frauen	23	54.76%	2	28.57%	2	25.00%	3.57%
	Männer	19	45.24%	5	71.43%	6	75.00%	-3.57%
Gerichte	Frauen	178	56.33%	17	41.46%	17	37.78%	3.69%
	Männer	138	43.67%	24	58.54%	28	62.22%	-3.69%
Erziehungsdepartement (ED)	Frauen	3'338	65.07%	120	42.70%	108	44.26%	-1.56%
	Männer	1'792	34.93%	161	57.30%	136	55.74%	1.56%
Präsidialdepartement (PD)	Frauen	354	52.37%	27	35.06%	23	30.26%	4.80%
	Männer	322	47.63%	50	64.94%	53	69.74%	-4.80%
Finanzdepartement (FD)	Frauen	250	43.86%	30	30.30%	18	22.22%	8.08%
	Männer	320	56.14%	69	69.70%	63	77.78%	-8.08%
Justiz- und Sicherheitsdepartement (JSD)	Frauen	622	33.68%	65	14.29%	22	8.12%	6.17%
	Männer	1'225	66.32%	390	85.71%	249	91.88%	-6.17%
Bau- und Verkehrsdepartement (BVD)	Frauen	278	26.50%	32	30.19%	31	27.43%	2.76%
	Männer	771	73.50%	74	69.81%	82	72.57%	-2.76%
Gesundheitsdepartement (GD)	Frauen	182	65.70%	39	49.37%	28	40.58%	8.79%
	Männer	95	34.30%	40	50.63%	41	59.42%	-8.79%
Dep. für Wirtschaft, Soziales und Umwelt (WSU)	Frauen	554	61.35%	52	41.94%	58	49.15%	-7.22%
	Männer	349	38.65%	72	58.06%	60	50.85%	7.22%
<b>Gesamt</b>	<b>Frauen</b>	<b>5'779</b>	<b>53.46%</b>	<b>384</b>	<b>30.26%</b>	<b>307</b>	<b>29.95%</b>	<b>0.31%</b>
	<b>Männer</b>	<b>5'031</b>	<b>46.54%</b>	<b>885</b>	<b>69.74%</b>	<b>718</b>	<b>70.05%</b>	<b>-0.31%</b>



### Kommentar zur Kennzahl 2 exklusive Fachkader

Die regierungsrätliche Zielvorgabe verlangt, dass Frauen und Männer gesamtstaatlich über alle Kaderstufen hinweg mit mindestens je 35% vertreten sind. Mit Regierungsratsbeschluss Nr. 16/03/11 vom 26. Januar 2016 soll diese Zielvorgabe im Führungskader bzw. unabhängig vom Fachkader erreicht werden. Ähnlich wie im Kader inklusive Fachkader ist auch im Führungskader die Personenzahl vor allem von 2014 zu 2015 gestiegen und dies bei den Männern stärker als bei den Frauen, deren Anzahl zwischen 2015 und 2016 wieder leicht gesunken ist. Im Vergleich zu Dezember 2013 hat sich daher der Anteil Frauen im Führungskader gesamtstaatlich nur leicht erhöht und liegt per Ende 2016 bei rund 30%.

In den Departementen bewegt sich - mit Ausnahme des Justiz- und Sicherheitsdepartements - der Anteil Frauen bei allen Departementen zwischen 30% und 49%. Mit je über 8% haben das Finanzdepartement und das Gesundheitsdepartement den höchsten Anstieg des Frauenanteils im Führungskader. Das Justiz- und Sicherheitsdepartement hat den Anteil Frauen im Führungskader um weitere 6% gesteigert. Als eines der grössten Departemente mit vielen traditionell eher von Männern ausgeübten Berufen und somit einem hohen Anteil Männern und einer grossen Anzahl (männlicher) Kadermitarbeitender, beeinflusst das Justiz- und Sicherheitsdepartement den gesamtstaatlichen Anteil Frauen im Kader stark. Wird das Justiz- und Sicherheitsdepartement aus der gesamtstaatlichen Berechnung genommen, bewegt sich der Anteil Frauen im Führungskader bei 39%.

**Kennzahl 3****Anteil Frauen/Männer in den einzelnen Kaderstufen**

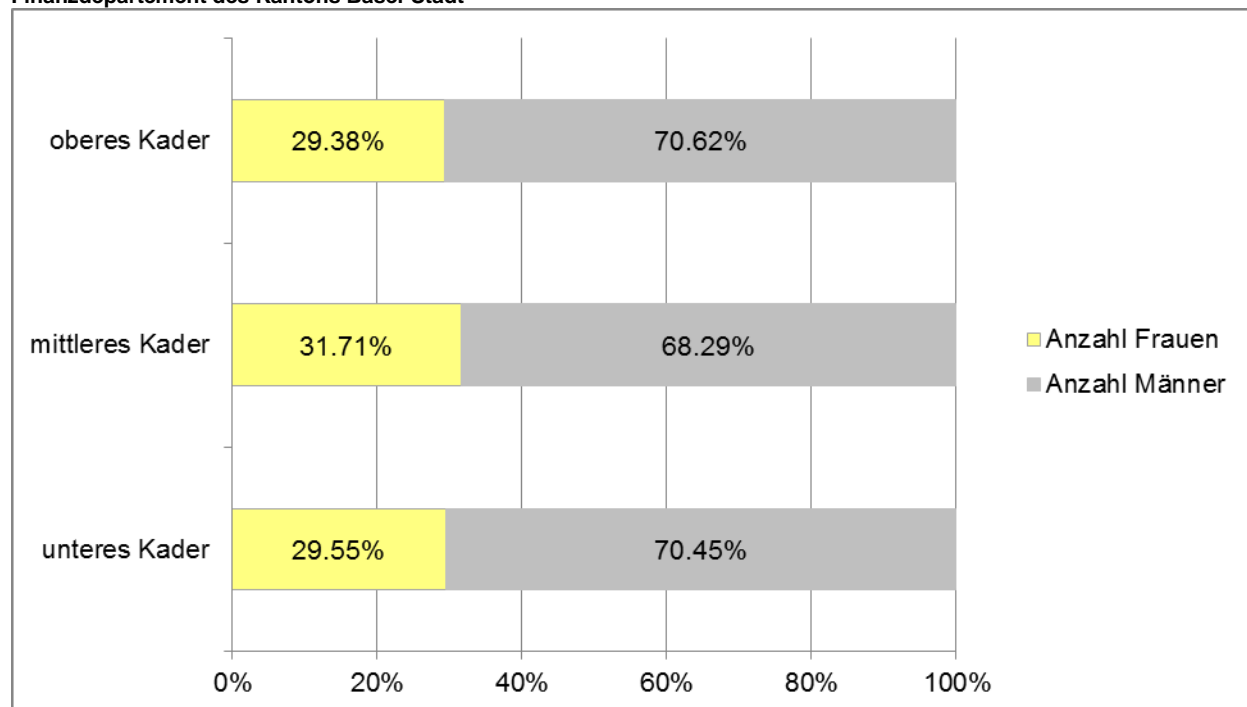
Diese Kennzahl gibt Auskunft über die Verteilung der Anzahl Frauen/Männer auf die einzelnen Kaderstufen. Der Anteil Frauen/Männer wird innerhalb der jeweiligen Kaderstufe ausgewiesen. Die Darstellung gewährleistet einen Vergleich mit den Kennzahlen des Reportings aus dem Jahr 2013. Die Differenz gibt Auskunft über die Veränderung des Frauen-/Männeranteils im Kader während der Zeitspanne 2013-2016, analog der Kennzahl 2.

Arbeitgeber Basel-Stadt (AG BS)		Dez. 16												Dez. 13		Differenz	
		Unteres Kader		Unteres Fachkader		Mittleres Kader		Mittleres Fachkader		Oberes Kader		Total		Personen	in %		in %
		Personen	in %	Personen	in %	Personen	in %	Personen	in %	Personen	in %	Personen	in %				
<b>Gesamt</b>	<b>Frauen</b>	<b>195</b>	<b>29.55%</b>	<b>59</b>	<b>38.82%</b>	<b>137</b>	<b>31.71%</b>	<b>118</b>	<b>49.79%</b>	<b>52</b>	<b>29.38%</b>	<b>561</b>	<b>33.84%</b>	<b>462</b>	<b>33.41%</b>	<b>0.43%</b>	
	<b>Männer</b>	<b>465</b>	<b>70.45%</b>	<b>93</b>	<b>61.18%</b>	<b>295</b>	<b>68.29%</b>	<b>119</b>	<b>50.21%</b>	<b>125</b>	<b>70.62%</b>	<b>1097</b>	<b>66.16%</b>	<b>921</b>	<b>66.59%</b>	<b>-0.43%</b>	
	<b>Total</b>	<b>660</b>	<b>100%</b>	<b>152</b>	<b>100%</b>	<b>432</b>	<b>100%</b>	<b>237</b>	<b>100%</b>	<b>177</b>	<b>100%</b>	<b>1658</b>	<b>100%</b>	<b>1383</b>	<b>100.00%</b>	<b>0.00%</b>	
Behörden / Allg. Verwaltung (Beh./Allg. Verw.)	Frauen	1	100.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	1	25.00%	2	25.00%	3	30.00%	-5.00%	
	Männer	0	0.00%	0	0.00%	2	100.00%	1	100.00%	3	75.00%	6	75.00%	7	70.00%	5.00%	
	Total	1	100.00%	0	0.00%	2	100.00%	1	100.00%	4	100.00%	8	100.00%	10	100.00%	0.00%	
Gerichte	Frauen	1	33.33%	0	0.00%	1	20.00%	0	0.00%	15	45.45%	17	41.46%	17	37.78%	3.69%	
	Männer	2	66.67%	0	0.00%	4	80.00%	0	0.00%	18	54.55%	24	58.54%	28	62.22%	-3.69%	
	Total	3	100.00%	0	0.00%	5	100.00%	0	0.00%	33	100.00%	41	100.00%	45	100.00%	0.00%	
Erziehungsdepartement (ED)	Frauen	36	46.15%	8	53.33%	74	44.05%	23	65.71%	10	28.57%	151	45.62%	135	45.15%	0.47%	
	Männer	42	53.85%	7	46.67%	94	55.95%	12	34.29%	25	71.43%	180	54.38%	164	54.85%	-0.47%	
	Total	78	100.00%	15	100.00%	168	100.00%	35	100.00%	35	100.00%	331	100.00%	299	100.00%	0.00%	
Präsidentialdepartement (PD)	Frauen	14	34.15%	15	51.72%	7	31.82%	16	41.03%	6	42.86%	58	40.00%	58	40.28%	-0.28%	
	Männer	27	65.85%	14	48.28%	15	68.18%	23	58.97%	8	57.14%	87	60.00%	86	59.72%	0.28%	
	Total	41	100.00%	29	100.00%	22	100.00%	39	100.00%	14	100.00%	145	100.00%	144	100.00%	0.00%	
Finanzdepartement (FD)	Frauen	22	35.48%	10	32.26%	6	22.22%	4	40.00%	2	20.00%	44	31.43%	35	29.91%	1.51%	
	Männer	40	64.52%	21	67.74%	21	77.78%	6	60.00%	8	80.00%	96	68.57%	82	70.09%	-1.51%	
	Total	62	100.00%	31	100.00%	27	100.00%	10	100.00%	10	100.00%	140	100.00%	117	100.00%	0.00%	
Justiz- und Sicherheitsdepartement (JSD)	Frauen	49	15.65%	0	0.00%	13	12.26%	73	49.32%	3	8.33%	138	22.85%	57	15.75%	7.10%	
	Männer	264	84.35%	1	100.00%	93	87.74%	75	50.68%	33	91.67%	466	77.15%	305	84.25%	-7.10%	
	Total	313	100.00%	1	100.00%	106	100.00%	148	100.00%	36	100.00%	604	100.00%	362	100.00%	0.00%	
Bau- und Verkehrsdepartement (BVD)	Frauen	18	32.73%	18	30.51%	11	29.73%	0	0.00%	3	21.43%	50	30.30%	54	29.03%	1.27%	
	Männer	37	67.27%	41	69.49%	26	70.27%	0	0.00%	11	78.57%	115	69.70%	132	70.97%	-1.27%	
	Total	55	100.00%	59	100.00%	37	100.00%	0	0.00%	14	100.00%	165	100.00%	186	100.00%	0.00%	
Gesundheitsdepartement (GD)	Frauen	24	64.86%	8	50.00%	8	32.00%	0	0.00%	7	41.18%	47	49.47%	40	42.55%	6.92%	
	Männer	13	35.14%	8	50.00%	17	68.00%	0	0.00%	10	58.82%	48	50.53%	54	57.45%	-6.92%	
	Total	37	100.00%	16	100.00%	25	100.00%	0	0.00%	17	100.00%	95	100.00%	94	100.00%	0.00%	
Dep. für Wirtschaft, Soziales und Umwelt (WSU)	Frauen	30	42.86%	0	0.00%	17	42.50%	2	50.00%	5	35.71%	54	41.86%	63	50.00%	-8.14%	
	Männer	40	57.14%	1	100.00%	23	57.50%	2	50.00%	9	64.29%	75	58.14%	63	50.00%	8.14%	
	Total	70	100.00%	1	100.00%	40	100.00%	4	100.00%	14	100.00%	129	100.00%	126	100.00%	0.00%	

Das Untere und Obere Kader wird separat aufgeführt, da mit Regierungsratsbeschluss Nr. 14/28/63 vom 23. September 2014 der Anteil Frauen gezielt im Unteren und Oberen Kader zu fördern ist.

Arbeitgeber Basel-Stadt (AG BS)		Dez. 16		Dez. 13		Differenz	Arbeitgeber Basel-Stadt (AG BS)		Dez. 16		Dez. 13		Differenz
		Unteres Kader		Unteres Kader		in %			Oberes Kader		Oberes Kader		in %
		Personen	in %	Personen	in %				Personen	in %	Personen	in %	
<b>Gesamt</b>	<b>Frauen</b>	<b>195</b>	<b>29.55%</b>	<b>131</b>	<b>27.29%</b>	<b>2.25%</b>	<b>Gesamt</b>	<b>Frauen</b>	<b>52</b>	<b>29.38%</b>	<b>48</b>	<b>27.59%</b>	<b>1.79%</b>
	<b>Männer</b>	<b>465</b>	<b>70.45%</b>	<b>349</b>	<b>72.71%</b>	<b>-2.25%</b>		<b>Männer</b>	<b>125</b>	<b>70.62%</b>	<b>126</b>	<b>72.41%</b>	<b>-1.79%</b>
	<b>Total</b>	<b>660</b>	<b>100%</b>	<b>480</b>	<b>100%</b>	<b>0.00%</b>		<b>Total</b>	<b>177</b>	<b>100%</b>	<b>174</b>	<b>100%</b>	<b>0.00%</b>
Behörden/Parlament	Frauen	1	100.00%	1	100.00%	0.00%	Behörden/Parlament	Frauen	1	25.00%	1	20.00%	5.00%
	Männer	0	0.00%	0	0.00%	0.00%		Männer	3	75.00%	4	80.00%	-5.00%
	Total	1	100.00%	1	100.00%	0.00%		Total	4	100.00%	5	100.00%	0.00%
Gerichte	Frauen	1	33.33%	1	33.33%	0.00%	Gerichte	Frauen	15	45.45%	14	38.89%	6.57%
	Männer	2	66.67%	2	66.67%	0.00%		Männer	18	54.55%	22	61.11%	-6.57%
	Total	3	100.00%	3	100.00%	0.00%		Total	33	100.00%	36	100.00%	0.00%
Erziehungsdepartement (ED)	Frauen	36	46.15%	26	42.62%	3.53%	Erziehungsdepartement (ED)	Frauen	10	28.57%	10	28.41%	-0.84%
	Männer	42	53.85%	35	57.38%	-3.53%		Männer	25	71.43%	24	70.59%	0.84%
	Total	78	100.00%	61	100.00%	0.00%		Total	35	100.00%	34	100.00%	0.00%
Präsidialdepartement (PD)	Frauen	14	34.15%	9	30.00%	4.15%	Präsidialdepartement (PD)	Frauen	6	42.86%	7	46.67%	-3.81%
	Männer	27	65.85%	21	70.00%	-4.15%		Männer	8	57.14%	8	53.33%	3.81%
	Total	41	100.00%	30	100.00%	0.00%		Total	14	100.00%	15	100.00%	0.00%
Finanzdepartement (FD)	Frauen	22	35.48%	12	24.00%	11.48%	Finanzdepartement (FD)	Frauen	2	20.00%	2	25.00%	-5.00%
	Männer	40	64.52%	38	76.00%	-11.48%		Männer	8	80.00%	6	75.00%	5.00%
	Total	62	100.00%	50	100.00%	0.00%		Total	10	100.00%	8	100.00%	0.00%
Justiz- und Sicherheitsdepartement (JSD)	Frauen	49	15.65%	12	6.86%	8.80%	Justiz- und Sicherheitsdepartement (JSD)	Frauen	3	8.33%	2	6.67%	1.67%
	Männer	264	84.35%	163	93.14%	-8.80%		Männer	33	91.67%	28	93.33%	-1.67%
	Total	313	100.00%	175	100.00%	0.00%		Total	36	100.00%	30	100.00%	0.00%
Bau- und Verkehrsdepartement (BVD)	Frauen	18	32.73%	17	26.98%	5.74%	Bau- und Verkehrsdepartement (BVD)	Frauen	3	21.43%	3	21.43%	0.00%
	Männer	37	67.27%	46	73.02%	-5.74%		Männer	11	78.57%	11	78.57%	0.00%
	Total	55	100.00%	63	100.00%	0.00%		Total	14	100.00%	14	100.00%	0.00%
Gesundheitsdepartement (GD)	Frauen	24	64.86%	18	64.29%	0.58%	Gesundheitsdepartement (GD)	Frauen	7	41.18%	4	20.00%	21.18%
	Männer	13	35.14%	10	35.71%	-0.58%		Männer	10	58.82%	16	80.00%	-21.18%
	Total	37	100.00%	28	100.00%	0.00%		Total	17	100.00%	20	100.00%	0.00%
Dep. für Wirtschaft, Soziales und Umwelt (WSU)	Frauen	30	42.86%	35	50.72%	-7.87%	Dep. für Wirtschaft, Soziales und Umwelt (WSU)	Frauen	5	35.71%	5	41.67%	-5.95%
	Männer	40	57.14%	34	49.28%	7.87%		Männer	9	64.29%	7	58.33%	5.95%
	Total	70	100.00%	69	100.00%	0.00%		Total	14	100.00%	12	100.00%	0.00%





### Kommentar zu Kennzahl 3

Beim Arbeitgeber Basel-Stadt sind Frauen weiterhin im Fachkader (45%) am stärksten und im Unteren sowie Oberen Kader (29%) am wenigsten vertreten. Allerdings konnte der Anteil Frauen im Unteren und Oberen Kader zwischen Dezember 2013 und Dezember 2016 um je durchschnittliche 2% gesteigert werden und lag im Unteren Kader per Dezember 2015 vorübergehend bei über 32%. Nachdem der Anteil Frauen im Mittleren Kader gesamtstaatlich per Dezember 2014 auf 37% stieg, sank er inzwischen auf rund 32% und liegt damit rund 2% tiefer als im Reporting per Dezember 2013.

Das Finanzdepartement mit +11% (entspricht 10 Frauen) und das Justiz- und Sicherheitsdepartement mit +9% (entspricht 37 Frauen) im Unteren Kader sowie das Gesundheitsdepartement mit +21% (entspricht 3 Frauen) im Oberen Kader verzeichnen den grössten Zuwachs des Frauenanteils.

Das Departement für Wirtschaft, Soziales und Umwelt verzeichnet mit -8% im Unteren Kader den grössten Rückgang des Frauenanteils. Im Oberen Kader ist der Frauenanteil beim Finanzdepartement und beim Departement für Wirtschaft, Soziales und Umwelt um 5-6% kleiner geworden. Dies jedoch nicht aufgrund einer geringeren Anzahl Frauen, sondern aufgrund von je 2 Männern mehr im Oberen Kader.

## Kennzahl 4a

## Frauen- und Männeranteil mit Voll- und Teilzeitanstellung

Diese Kennzahl gibt Auskunft über den Anteil Frauen/Männer, welche in Teilzeit/Vollzeit arbeiten. Der Anteil Frauen/Männer wird innerhalb definierter Bandbreiten von Pensen ausgewiesen.

Weiter gibt die Darstellung Auskunft über den Anteil Frauen/Männer, welche Teilzeit/Vollzeit arbeiten, gemessen am Gesamtanteil Frauen/Männer sowie über den Anteil Teilzeit/Vollzeit-Mitarbeitender gemessen an der Gesamtanzahl Angestellter. Die Differenz 2013-2016 zeigt auf, ob anteilmässig mehr oder weniger Mitarbeitende in Teilzeit arbeiten – ausgewiesen nach Geschlecht.

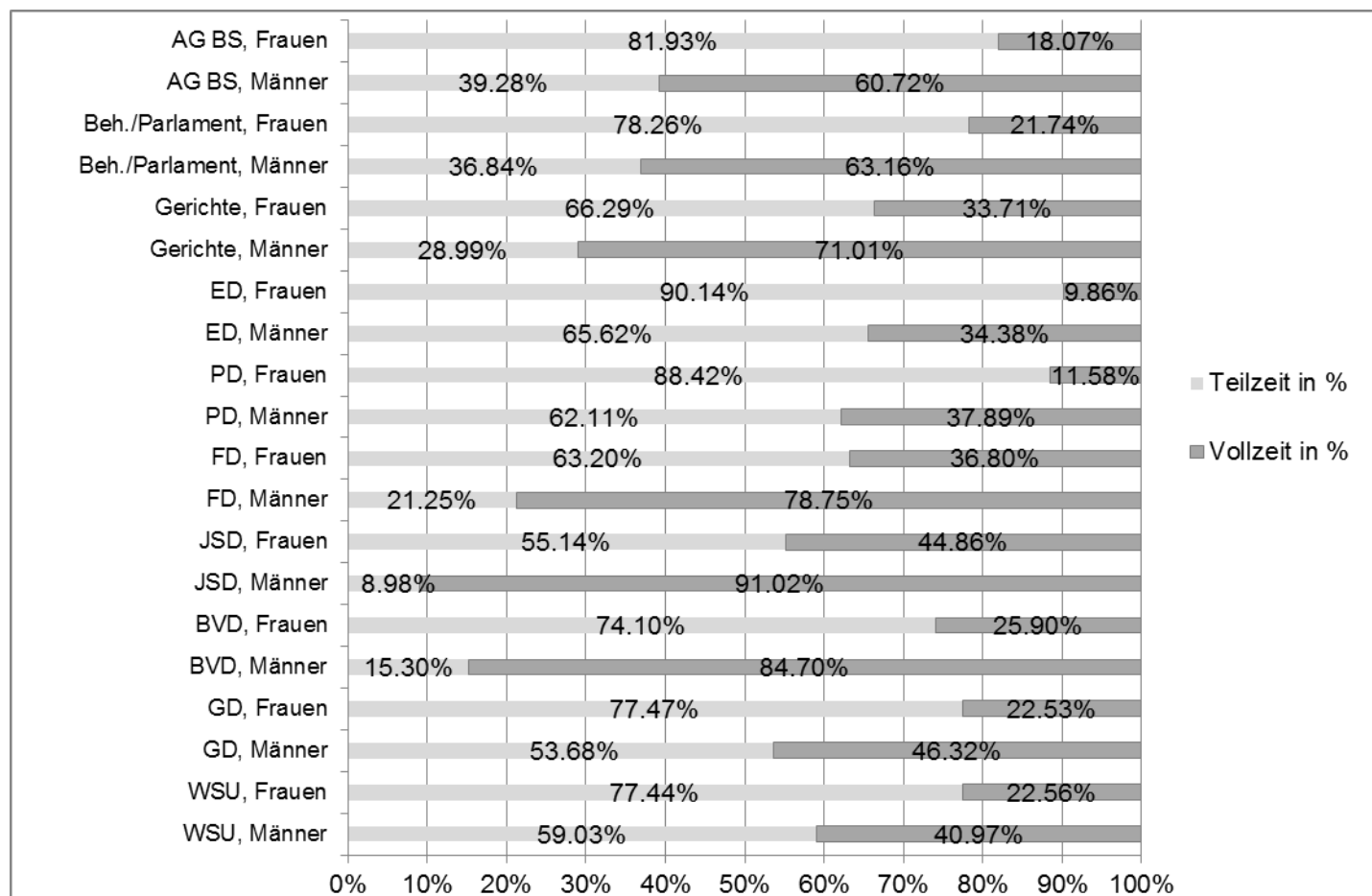
Arbeitgeber Basel-Stadt (AG BS)		Dez. 16										Dez. 13		Differenz
		1-49.99%		50-79.99%		80-99.99%		Teilzeit		Vollzeit		Teilzeit		Teilzeit
		Personen	in %	Personen	in %	Personen	in %	Personen	in %	Personen	in %	Personen	in %	in %
Gesamt	Frauen	1'426	73.05%	2'112	76.80%	1'197	59.58%	4'735	81.93%	1'044	18.07%	4'271	79.65%	2.28%
	Männer	526	26.95%	638	23.20%	812	40.42%	1'976	39.28%	3'055	60.72%	1'727	35.16%	4.12%
	Total	1'952	100%	2'750	100%	2'009	100%	6'711	62.08%	4'099	37.92%	5'998	58.38%	3.70%
Behörden/Parlament	Frauen	8	88.89%	6	60.00%	4	66.67%	18	78.26%	5	21.74%	21	87.50%	-9.24%
	Männer	1	11.11%	4	40.00%	2	33.33%	7	36.84%	12	63.16%	10	52.63%	-15.79%
	Total	9	100.00%	10	100.00%	6	100.00%	25		17		31		
Gerichte	Frauen	31	79.49%	53	71.62%	34	75.56%	118	66.29%	60	33.71%	107	63.31%	2.98%
	Männer	8	20.51%	21	28.38%	11	24.44%	40	28.99%	98	71.01%	32	24.62%	4.37%
	Total	39	100.00%	74	100.00%	45	100.00%	158		158		139		
Erziehungsdepartement (ED)	Frauen	1'069	71.79%	1'377	77.80%	563	60.80%	3'009	90.14%	329	9.86%	2'698	88.63%	1.51%
	Männer	420	28.21%	393	22.20%	363	39.20%	1'176	65.63%	616	34.38%	1'029	60.18%	5.45%
	Total	1'489	100.00%	1'770	100.00%	926	100.00%	4'185		945		3'727		
Präsidialdepartement (PD)	Frauen	97	63.82%	158	60.54%	58	58.00%	313	88.42%	41	11.58%	261	86.71%	1.71%
	Männer	55	36.18%	103	39.46%	42	42.00%	200	62.11%	122	37.89%	192	61.74%	0.38%
	Total	152	100.00%	261	100.00%	100	100.00%	513		163		453		
Finanzdepartement (FD)	Frauen	28	96.55%	70	89.74%	60	50.42%	158	63.20%	92	36.80%	131	57.71%	5.49%
	Männer	1	3.45%	8	10.26%	59	49.58%	68	21.25%	252	78.75%	53	17.10%	4.15%
	Total	29	100.00%	78	100.00%	119	100.00%	226		344		184		
Justiz- und Sicherheitsdepartement (JSD)	Frauen	76	78.35%	156	85.25%	111	64.16%	343	55.14%	279	44.86%	288	50.17%	4.97%
	Männer	21	21.65%	27	14.75%	62	35.84%	110	8.98%	1'115	91.02%	74	6.11%	2.87%
	Total	97	100.00%	183	100.00%	173	100.00%	453		1'394		362		
Bau- und Verkehrsdepartement (BVD)	Frauen	54	84.38%	62	68.89%	90	52.94%	206	74.10%	72	25.90%	178	70.36%	3.74%
	Männer	10	15.63%	28	31.11%	80	47.06%	118	15.30%	653	84.70%	110	14.18%	1.13%
	Total	64	100.00%	90	100.00%	170	100.00%	324		725		288		
Gesundheitsdepartement (GD)	Frauen	22	84.62%	70	86.42%	49	57.65%	141	77.47%	41	22.53%	201	75.85%	1.62%
	Männer	4	15.38%	11	13.58%	36	42.35%	51	53.68%	44	46.32%	54	45.38%	8.31%
	Total	26	100.00%	81	100.00%	85	100.00%	192		85		255		
Dep. für Wirtschaft, Soziales und Umwelt (WSU)	Frauen	41	87.23%	160	78.82%	228	59.22%	429	77.44%	125	22.56%	386	76.44%	1.00%
	Männer	6	12.77%	43	21.18%	157	40.78%	206	59.03%	143	40.97%	173	53.07%	5.96%
	Total	47	100.00%	203	100.00%	385	100.00%	635		268		559		

**Kennzahl 4b****Frauen- und Männeranteil mit Teilzeitanstellung**

Diese Kennzahl gibt Auskunft über den Anteil Frauen/Männer mit einer Teilzeitanstellung bei Basel-Stadt, gemessen an der Gesamtanzahl Teilzeitangestellter bei Basel-Stadt. Weiter wird diese Kennzahl pro Departement ausgewiesen. Hier wird der Anteil gemessen an der Gesamtanzahl Teilzeitangestellter des jeweiligen Departements.

Die Darstellung gewährleistet einen Vergleich mit den Kennzahlen des Reportings aus dem Jahr 2013. Die Differenz gibt Auskunft über die Veränderung des Frauen-/Männeranteils mit einer Teilzeitanstellung während der Zeitspanne 2013-2016.

Arbeitgeber Basel-Stadt (AG BS)		Dez. 16								Dez. 13	Differenz
		1-49.99%		50-79.99%		80-99.99%		Teilzeit		TZ	
		Personen	in %	Personen	in %	Personen	in %	Personen	in %	in %	in %
<b>Gesamt</b>	<b>Frauen</b>	<b>1'426</b>	<b>73.05%</b>	<b>2'112</b>	<b>76.80%</b>	<b>1'197</b>	<b>59.58%</b>	<b>4'735</b>	<b>70.56%</b>	<b>71.21%</b>	<b>-0.65%</b>
	<b>Männer</b>	<b>526</b>	<b>26.95%</b>	<b>638</b>	<b>23.20%</b>	<b>812</b>	<b>40.42%</b>	<b>1'976</b>	<b>29.44%</b>	<b>28.79%</b>	<b>0.65%</b>
	<b>Total</b>	<b>1'952</b>	<b>100%</b>	<b>2'750</b>	<b>100%</b>	<b>2'009</b>	<b>100%</b>	<b>6'711</b>	<b>100.00%</b>	<b>100.00%</b>	<b>0.00%</b>
Behörden/Parlament	Frauen	8	88.89%	6	60.00%	4	66.67%	18	72.00%	67.74%	4.26%
	Männer	1	11.11%	4	40.00%	2	33.33%	7	28.00%	32.26%	-4.26%
	Total	9	100.00%	10	100.00%	6	100.00%	25	100.00%		
Gerichte	Frauen	31	79.49%	53	71.62%	34	75.56%	118	74.68%	76.98%	-2.29%
	Männer	8	20.51%	21	28.38%	11	24.44%	40	25.32%	23.02%	2.29%
	Total	39	100.00%	74	100.00%	45	100.00%	158	100.00%		
Erziehungsdepartement (ED)	Frauen	1'069	71.79%	1'377	77.80%	563	60.80%	3'009	71.90%	72.39%	-0.49%
	Männer	420	28.21%	393	22.20%	363	39.20%	1'176	28.10%	27.61%	0.49%
	Total	1'489	100.00%	1'770	100.00%	926	100.00%	4'185	100.00%		
Präsidialdepartement (PD)	Frauen	97	63.82%	158	60.54%	58	58.00%	313	61.01%	57.62%	3.40%
	Männer	55	36.18%	103	39.46%	42	42.00%	200	38.99%	42.38%	-3.40%
	Total	152	100.00%	261	100.00%	100	100.00%	513	100.00%		
Finanzdepartement (FD)	Frauen	28	96.55%	70	89.74%	60	50.42%	158	69.91%	71.20%	-1.28%
	Männer	1	3.45%	8	10.26%	59	49.58%	68	30.09%	28.80%	1.28%
	Total	29	100.00%	78	100.00%	119	100.00%	226	100.00%		
Justiz- und Sicherheitsdepartement (JSD)	Frauen	76	78.35%	156	85.25%	111	64.16%	343	75.72%	79.56%	-3.84%
	Männer	21	21.65%	27	14.75%	62	35.84%	110	24.28%	20.44%	3.84%
	Total	97	100.00%	183	100.00%	173	100.00%	453	100.00%		
Bau- und Verkehrsdepartement (BVD)	Frauen	54	84.38%	62	68.89%	90	52.94%	206	63.58%	61.81%	1.77%
	Männer	10	15.63%	28	31.11%	80	47.06%	118	36.42%	38.19%	-1.77%
	Total	64	100.00%	90	100.00%	170	100.00%	324	100.00%		
Gesundheitsdepartement (GD)	Frauen	22	84.62%	70	86.42%	49	57.65%	141	73.44%	78.82%	-5.39%
	Männer	4	15.38%	11	13.58%	36	42.35%	51	26.56%	21.18%	5.39%
	Total	26	100.00%	81	100.00%	85	100.00%	192	100.00%		
Dep. für Wirtschaft, Soziales und Umwelt (WSU)	Frauen	41	87.23%	160	78.82%	228	59.22%	429	67.56%	69.05%	-1.49%
	Männer	6	12.77%	43	21.18%	157	40.78%	206	32.44%	30.95%	1.49%
	Total	47	100.00%	203	100.00%	385	100.00%	635	100.00%		



### Kommentar zu Kennzahl 4a und 4b

Der Anteil Mitarbeitender mit einem Teilzeitpensum ist von 58% (Dezember 2013) kontinuierlich um insgesamt rund 4% auf 62% gestiegen. Rund 39% aller angestellten Männer arbeiten mit einem Teilzeitpensum. Im Vergleich zum Dezember 2013 sind das 4% mehr. Bei den Frauen stieg der Anteil Teilzeitmitarbeitender im selben Zeitraum um 2% auf rund 82%.

Obwohl der Anteil Männer mit einem Teilzeitpensum im Vergleich zu den Frauen mit einem Teilzeitpensum doppelt so stark gestiegen ist, führt dies hinsichtlich ausgewogener Verteilung der Anzahl Teilzeitstellen zwischen den Geschlechtern (siehe Kennzahl 4b) zu keiner nennenswerten Veränderung. Dies ist mit den absoluten Zahlen erklärbar: 4% mehr Mitarbeiter mit einem Teilzeitpensum entsprechen rund 250 Männern, die neu eine Teilzeitstelle besetzten. Bei den Frauen hingegen sind es bei 2% mehr Teilzeitmitarbeiterinnen bereits rund 450 Personen, die neu eine Teilzeitstelle besetzen.

**Kennzahl 5****Anzahl Kaderfrauen und -männer (separat mit und ohne Fachkader) mit Voll- und Teilzeitbeschäftigung**

Diese Kennzahl gibt Auskunft über den Anteil Frauen/Männer im Kader, welche in Teilzeit/Vollzeit arbeiten. Der Anteil Kaderfrauen/Kadermänner wird innerhalb definierter Bandbreiten von Pensen ausgewiesen.

Weiter gibt die Darstellung Auskunft über den Anteil Kaderfrauen/Kadermänner, welche Teilzeit/Vollzeit arbeiten, gemessen am Gesamtanteil Kader sowie über den Anteil Teilzeit/Vollzeit-Kadermitarbeitender, gemessen an der Gesamtanzahl Kaderangestellter. Die Differenz zeigt die Abweichung der Anzahl Kadermitarbeitender in Teilzeit zum Jahr 2013 auf.

Diese Kennzahl wird mit und ohne Fachkader und zusätzlich im Anhang dieses Reportings pro Departement ausgewiesen.

**Inklusive Fachkader**

Arbeitgeber Basel-Stadt (AG BS)		Dez. 16										Dez. 13		Differenz
		1-49.99%		50-79.99%		80-99.99%		Teilzeit		Vollzeit		Teilzeit		Teilzeit
Kaderstufe		Personen	in %	Personen	in %	Personen	in %	Personen	in %	Personen	in %	Personen	in %	in %
B Oberes Kader	Frauen	1	50.00%	7	58.33%	21	65.63%	29	55.77%	23	44.23%	21	43.75%	12.02%
	Männer	1	50.00%	5	41.67%	11	34.38%	17	13.60%	108	86.40%	18	14.29%	-0.69%
D Mittleres Kader	Frauen	11	44.00%	27	60.00%	52	53.06%	90	65.69%	47	34.31%	76	59.38%	6.32%
	Männer	14	56.00%	18	40.00%	46	46.94%	78	26.44%	217	73.56%	48	19.75%	6.69%
E Mittl. Fachkader	Frauen	6	75.00%	47	87.04%	32	56.14%	85	72.03%	33	27.97%	50	66.67%	5.37%
	Männer	2	25.00%	7	12.96%	25	43.86%	34	28.57%	85	71.43%	23	22.33%	6.24%
F Unteres Kader	Frauen	5	83.33%	37	82.22%	61	49.19%	103	52.82%	92	47.18%	73	55.73%	-2.90%
	Männer	1	16.67%	8	17.78%	63	50.81%	72	15.48%	393	84.52%	42	12.03%	3.45%
G Unteres Fachkader	Frauen	4	57.14%	27	77.14%	20	42.55%	51	86.44%	8	13.56%	64	80.00%	6.44%
	Männer	3	42.86%	8	22.86%	27	57.45%	38	40.86%	55	59.14%	39	39.00%	1.86%
<b>Gesamt</b>	<b>Frauen</b>	<b>27</b>	<b>56.25%</b>	<b>145</b>	<b>75.92%</b>	<b>186</b>	<b>51.96%</b>	<b>358</b>	<b>63.81%</b>	<b>203</b>	<b>36.19%</b>	<b>284</b>	<b>61.47%</b>	<b>2.34%</b>
	<b>Männer</b>	<b>21</b>	<b>43.75%</b>	<b>46</b>	<b>24.08%</b>	<b>172</b>	<b>48.04%</b>	<b>239</b>	<b>21.79%</b>	<b>858</b>	<b>78.21%</b>	<b>170</b>	<b>18.46%</b>	<b>3.33%</b>
<b>Total Kader</b>		<b>48</b>	<b>8.04%</b>	<b>191</b>	<b>31.99%</b>	<b>358</b>	<b>59.97%</b>	<b>597</b>	<b>36.01%</b>	<b>1061</b>	<b>63.99%</b>	<b>454</b>	<b>32.83%</b>	<b>3.18%</b>

## Exklusive Fachkader

Arbeitgeber Basel-Stadt (AG BS)		Dez. 16										Dez. 13		Differenz
		1-49.99%		50-79.99%		80-99.99%		Teilzeit		Vollzeit		Teilzeit		Teilzeit
Kaderstufe		Personen	in %	Personen	in %	Personen	in %	Personen	in %	Personen	in %	Personen	in %	in %
B Oberes Kader	Frauen	1	50.00%	7	58.33%	21	65.63%	29	55.77%	23	44.23%	21	43.75%	12.02%
	Männer	1	50.00%	5	41.67%	11	34.38%	17	13.60%	108	86.40%	18	14.29%	-0.69%
D Mittleres Kader	Frauen	11	44.00%	27	60.00%	52	53.06%	90	65.69%	47	34.31%	76	59.38%	6.32%
	Männer	14	56.00%	18	40.00%	46	46.94%	78	26.44%	217	73.56%	48	19.75%	6.69%
F Unteres Kader	Frauen	5	83.33%	37	82.22%	61	49.19%	103	52.82%	92	47.18%	73	55.73%	-2.90%
	Männer	1	16.67%	8	17.78%	63	50.81%	72	15.48%	393	84.52%	42	12.03%	3.45%
Gesamt	Frauen	17	51.52%	71	69.61%	134	52.76%	222	57.81%	162	42.19%	170	55.37%	2.44%
	Männer	16	48.48%	31	30.39%	120	47.24%	167	18.87%	718	81.13%	108	15.04%	3.83%
Total Kader		33	8.48%	102	26.22%	254	65.30%	389	30.65%	880	69.35%	278	27.12%	3.53%

## Kommentar zu Kennzahl 5

Entsprechend dem bereits festgestellten Trend, stieg der Anteil Mitarbeitender mit einem Teilzeitpensum im Vergleich zum Dezember 2013 auch im Kader erneut. Rund jeder fünfte Kadermann und zwei Drittel aller Kaderfrauen arbeiten mit einem Teilzeitpensum. Insgesamt entspricht dies einem Anteil von rund 30% (bzw. 36% einschliesslich des Fachkaders) Teilzeitmitarbeitender im Kader, wobei sowohl bei den Frauen als auch den Männern der grösste Anteil mit einem Teilpensum zwischen 80% und 99% arbeitet.

## Kennzahl 6

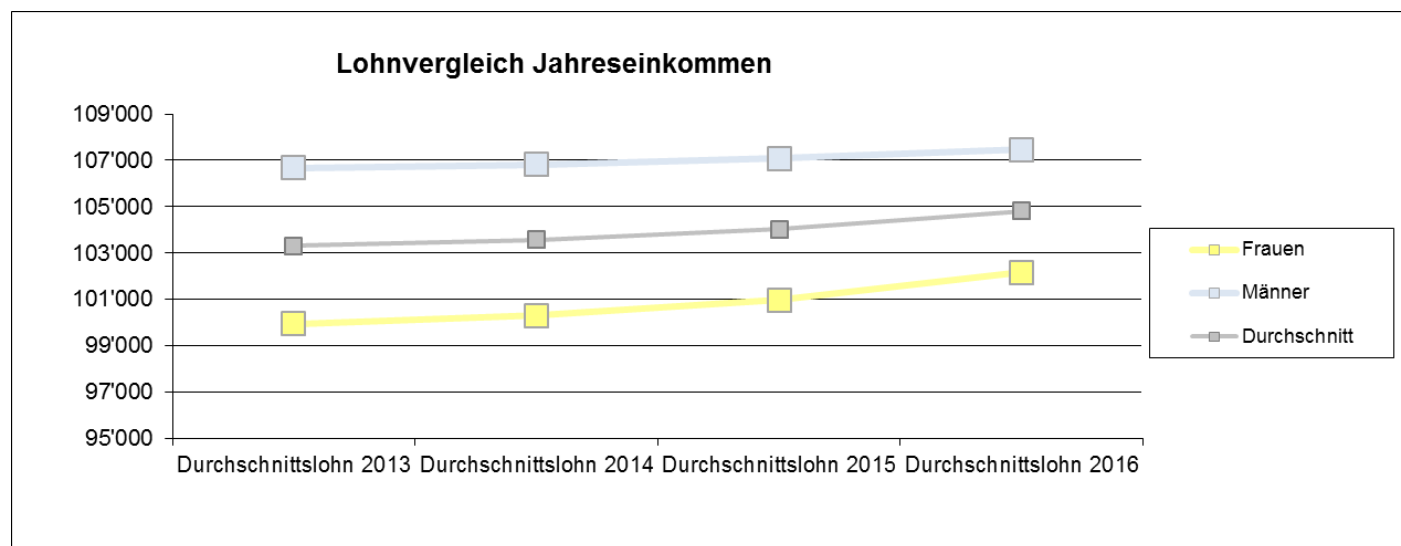
### Einkommensunterschiede von Frauen und Männern<sup>4</sup>

Diese Kennzahl weist die Einkommensdifferenz von Männern und Frauen zum durchschnittlichen Einkommen aller Mitarbeitenden aus. Das durchschnittliche Einkommen wird anhand der Anzahl Stellen, hochgerechnet auf Vollzeitstellungen, und dem Bruttojahreseinkommen (dreizehn Monatsgehälter, ohne Arbeitgeberbeiträge und ohne Zulagen) berechnet. Die Grafik zeigt den Verlauf über die letzten drei Jahre hinweg. Die Kennzahlen geben keine Auskunft über allfällige Lohndiskriminierung!

Arbeitgeber Basel-Stadt (AG BS)	Durchschnittslohn 2013	Durchschnittslohn 2014	Durchschnittslohn 2015	Durchschnittslohn 2016	Differenz 2016 zum Durchschnitt
Frauen	99'943	100'316	100'975	102'175	-2.52%
Männer	106'667	106'829	107'088	107'460	2.52%
Durchschnitt	103'305	103'573	104'032	104'818	

### Kommentar zu Kennzahl 6

Wie bereits in den Jahren zuvor, zeichnet sich in der Statistik ein weiterer Rückgang des Lohnunterschieds zwischen Frauen und Männern ab. Der Durchschnittslohn der Männer erhöhte sich seit Dezember 2013 um rund 800.- Franken, jener der Frauen um rund 2200.- Franken. Dies hat möglicherweise einen Zusammenhang mit der regierungsrätlichen Zielvorgabe: „es sind vermehrt Frauen für qualifizierte Funktionen zu rekrutieren bzw. intern zu fördern“. In den Lohnklassen 14 und höher ist der Anteil Frauen insgesamt nämlich um 1.7% gestiegen.



<sup>4</sup> Weitere Informationen zum Thema finden sich im aktuellen Bericht zur Lohngleichheit in der kantonalen Verwaltung, Herausgegeben vom Statistischen Amt des Kantons Basel-Stadt und abrufbar unter: <http://www.statistik.bs.ch/zahlen/analysen/lohngleichheit.html>

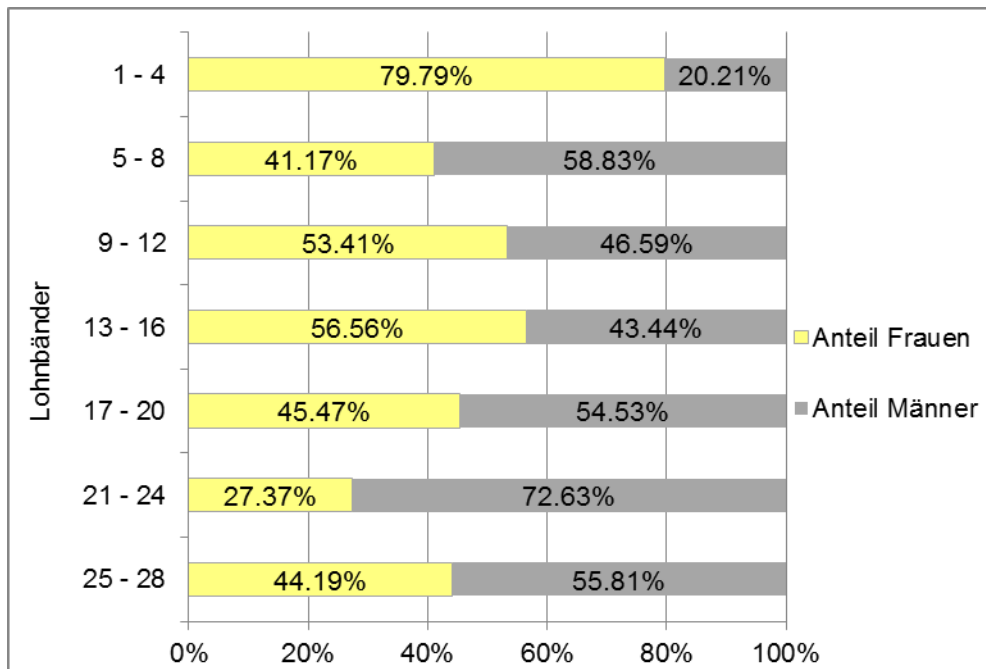
**Kennzahl 7****Frauen- und Männeranteil in den Lohnklassen**

Diese Kennzahl weist den Anteil Frauen/Männer pro Lohnklasse gemessen am Gesamtanteil Mitarbeitender der jeweiligen Lohnklasse aus.

Die Differenz zeigt die Veränderung des Frauenanteils in der jeweiligen Lohnklasse in der Zeitspanne 2013-2016. Aus Gründen der Lesbarkeit wird die Differenz des Männeranteils nicht explizit ausgewiesen. Ebenfalls wird aus Gründen der Identifizierbarkeit auf die Angabe zu den einzelnen Departementen verzichtet.

Arbeitgeber Basel-Stadt (AG BS)	Dez. 16					Dez. 13			Differenz
	Total	Männer		Frauen		Total	Frauen		Frauen
LK 1 - 28	Personen	Personen	in %	Personen	in %	Personen	Personen	in %	in %
1	253	3	1.19%	250	98.81%	275	267	97.09%	1.72%
2	140	76	54.29%	64	45.71%	118	55	46.61%	-0.90%
3	23	6	26.09%	17	73.91%	28	19	67.86%	6.06%
4	54	10	18.52%	44	81.48%	36	23	63.89%	17.59%
5	121	66	54.55%	55	45.45%	108	40	37.04%	8.42%
6	129	99	76.74%	30	23.26%	121	29	23.97%	-0.71%
7	283	156	55.12%	127	44.88%	243	103	42.39%	2.49%
8	271	152	56.09%	119	43.91%	318	155	48.74%	-4.83%
9	535	266	49.72%	269	50.28%	564	299	53.01%	-2.73%
10	753	285	37.85%	468	62.15%	693	409	59.02%	3.13%
11	780	369	47.31%	411	52.69%	982	494	50.31%	2.39%
12	774	404	52.20%	370	47.80%	963	550	57.11%	-9.31%
13	952	449	47.16%	503	52.84%	799	338	42.30%	10.53%
14	1'022	465	45.50%	557	54.50%	1'064	646	60.71%	-6.21%
15	1'194	450	37.69%	744	62.31%	573	253	44.15%	18.16%
16	1'547	684	44.21%	863	55.79%	1'379	764	55.40%	0.38%
17	572	318	55.59%	254	44.41%	650	305	46.92%	-2.52%
18	1'024	531	51.86%	493	48.14%	992	478	48.19%	-0.04%
19	141	88	62.41%	53	37.59%	119	46	38.66%	-1.07%
20	73	50	68.49%	23	31.51%	64	25	39.06%	-7.56%
21	46	31	67.39%	15	32.61%	44	13	29.55%	3.06%
22	30	22	73.33%	8	26.67%	29	6	20.69%	5.98%
23	13	11	84.62%	2	15.38%	14	4	28.57%	-13.19%
24	6	5	83.33%	1	16.67%	3	0	0.00%	16.67%
25	33	18	54.55%	15	45.45%	31	10	32.26%	13.20%
26	9	5	55.56%	4	44.44%	9	3	33.33%	11.11%
27	1	1	0.00%	0	0.00%	0	0	0.00%	0.00%
28	0	0	0.00%	0	0.00%	0	0	0.00%	0.00%





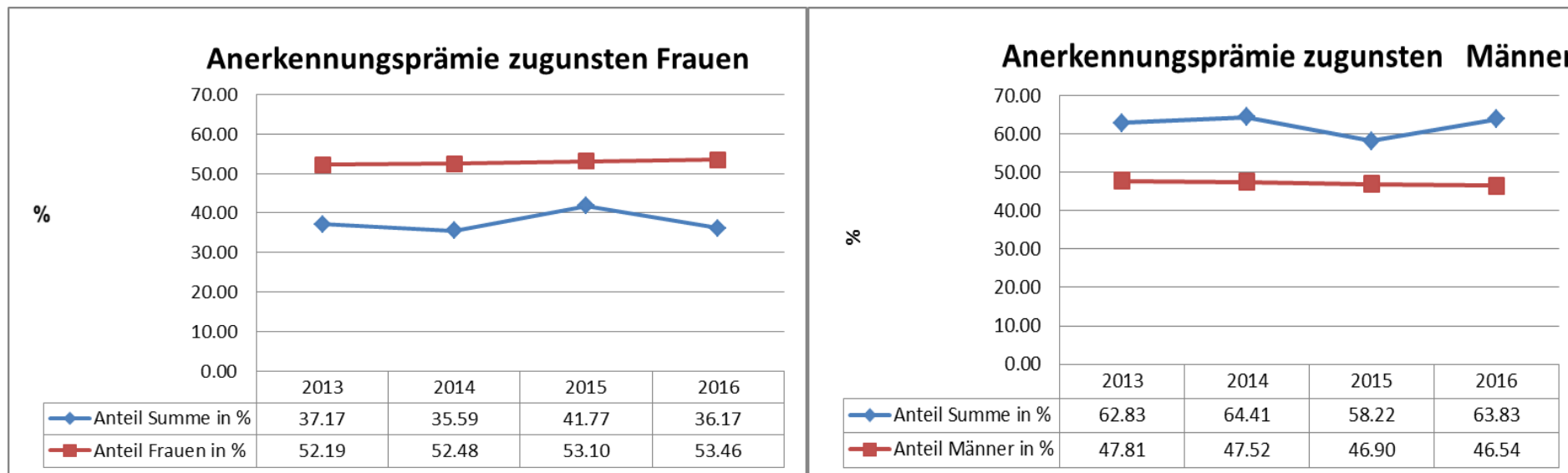
**Kommentar zu Kennzahl 7**

In den Lohnklassen 5-18 ist der Anteil Frauen und Männer relativ ausgewogen. Wie in den Jahren zuvor sind Frauen in den Lohnklassen 1-4 über- und ab Lohnklasse 19 untervertreten (0% bis 47%). Wie bereits bei Kennzahl 6 kommentiert, ist jedoch der Anteil Frauen in den Lohnklassen 14 und höher um insgesamt 1.7% gestiegen.

**Kennzahl 8****Frauen- und Männeranteil bei lohnrelevanten Massnahmen****Anerkennungsprämien**

Diese Kennzahl gibt Auskunft über die anteilmässige Verteilung der ausgeschütteten Summe für Frauen und Männer. Weiter zeigt sie die anteilmässige Verteilung der Anzahl ausgesprochener Anerkennungsprämien für Frauen und Männer auf, sowie die durchschnittliche Prämienhöhe unterteilt auf Frauen und Männer. Diese Kennzahl wird pro Departement ausgewiesen.

		Anteil Personen in %	Summe Anerkennungs- prämie	Summe in %	Anzahl Anerkennungs- prämie	Anzahl in Prozent	Durchschnittliche Prämienhöhe
<b>Arbeitgeber Basel-Stadt (AG BS)</b>	<b>Frauen</b>	<b>53.46%</b>	<b>258'661</b>	<b>36.17%</b>	<b>317</b>	<b>37.74%</b>	<b>815.97</b>
	<b>Männer</b>	<b>46.54%</b>	<b>456'459</b>	<b>63.83%</b>	<b>523</b>	<b>62.26%</b>	<b>872.77</b>
Behörden/Parlament	Frauen	54.76%	0	0.00%	0	0.00%	0.00
	Männer	45.24%	1'500	100.00%	1	100.00%	1'500.00
Gerichte	Frauen	56.33%	19'141	56.56%	20	55.56%	957.05
	Männer	43.67%	14'700	43.44%	16	44.44%	918.75
Erziehungsdepartement (ED)	Frauen	65.07%	82'740	43.83%	117	48.15%	707.18
	Männer	34.93%	106'020	56.17%	126	51.85%	841.43
Präsidialdepartement (PD)	Frauen	52.37%	27'700	56.36%	33	52.38%	839.39
	Männer	47.63%	21'444	43.64%	30	47.62%	714.80
Finanzdepartement (FD)	Frauen	43.86%	20'450	28.64%	22	33.85%	929.55
	Männer	56.14%	50'950	71.36%	43	66.15%	1'184.88
Justiz- und Sicherheitsdepartement (JSD)	Frauen	33.68%	46'130	25.94%	48	23.76%	961.04
	Männer	66.32%	131'730	74.06%	154	76.24%	855.39
Bau- und Verkehrsdepartement (BVD)	Frauen	26.50%	28'400	23.28%	30	21.58%	946.67
	Männer	73.50%	93'600	76.72%	109	78.42%	858.72
Gesundheitsdepartement (GD)	Frauen	65.70%	6'600	45.79%	12	50.00%	550.00
	Männer	34.30%	7'815	54.21%	12	50.00%	651.25
Dep. für Wirtschaft, Soziales und Umwelt (WSU)	Frauen	61.35%	27'500	48.93%	35	52.24%	785.71
	Männer	38.65%	28'700	51.07%	32	47.76%	896.88



#### Kommentar zu Kennzahl 8, Anerkennungsprämie

Nachdem im Jahr 2015 eine Entwicklung in Richtung Zielvorgabe („Die Verteilung der Anerkennungsprämien soll in der Geldsumme dem Anteil Frauen und Männer des Departementes entsprechen“) erfolgte, ist über den gesamten Beobachtungszeitraum hinweg die Summe Anerkennungsprämie zugunsten von Frauen von rund 37% (Dezember 2013) auf 36% gesunken. Gleichzeitig ist der Anteil Frauen in der kantonalen Verwaltung Basel-Stadt um 1% gestiegen.

**Stufenbeschleunigung**

Diese Kennzahl gibt Auskunft über den Anteil Frauen/Männer, welche eine Stufenbeschleunigung erhielten – gemessen an der Gesamtanzahl Stufenbeschleunigungen.

Arbeitgeber Basel-Stadt (AG BS)	2016		2013	Differenz
	Personen	in %	in %	in %
Frauen	67	42.41%	41.43%	0.98%
Männer	91	57.59%	58.57%	-0.98%
Total	158	100.00%	100.00%	

**Kommentar zu Kennzahl 8, Stufenbeschleunigung**

Das Instrument der Stufenbeschleunigung wird, gemessen an der Anzahl Angestellter, selten eingesetzt. Frauen werden, im Vergleich zum Reporting 2013 etwas öfter, jedoch weiterhin seltener als Männer berücksichtigt.

**Ad personam-Korrekturen**

Diese Kennzahl gibt Auskunft über die Anzahl Ad personam-Korrekturen bei Basel-Stadt, verteilt auf Männer und Frauen. Weiter zeigt sie den Anteil Frauen/Männer auf, welche eine Ad personam-Korrektur erhalten haben, gemessen an der Gesamtanzahl Frauen/Männer. Diese Kennzahl ist unterteilt in Ad personam-Korrekturen in der Lohnklasse und in Ad personam-Korrekturen in der Stufe ausgewiesen.

**Ad personam-Korrekturen in der Lohnklasse**

Arbeitgeber Basel-Stadt (AG BS)	Frauen		Männer		Total	
	Personen	in %	Personen	in %	Personen	in %
2013	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%
2014	0	0.00%	1	0.01%	1	0.01%
2015	4	0.04%	4	0.04%	8	0.08%
2016	5	0.05%	8	0.08%	13	0.12%

Ad personam-Korrekturen in der Stufe\*

Arbeitgeber Basel-Stadt (AG BS)	Frauen		Männer		Total	
	Personen	in %	Personen	in %	Personen	in %
2013	22	0.21%	24	0.23%	46	0.45%
2014	29	0.28%	27	0.26%	56	0.54%
2015	45	0.43%	37	0.36%	82	0.79%
2016	39	0.37%	33	0.31%	72	0.68%

\* Headcount (HC) sowie nicht-HC Mitarbeitende

**Kommentar zu Kennzahl 8, Ad personam-Korrekturen**

Das Instrument der Ad personam-Korrekturen wird noch seltener als die Stufenbeschleunigung genutzt. Aufgrund der geringen Anzahl können weder nennenswerte Unterschiede zwischen den Geschlechtern erkannt, noch qualitative Aussagen zur geschlechtergerechten Anwendung dieses Instrumentes gemacht werden.

## Nicht standardisierte Kennzahl „Laufbahnprogramm“

### Anteil Frauen und Männer im Laufbahnprogramm

Diese Kennzahl gibt pro Departement Auskunft über die Anzahl Frauen/Männer, welche vom Departement für die Aufnahme ins Laufbahnprogramm vorgeschlagen wurden und wie viele von diesen tatsächlich ins Laufbahnprogramm aufgenommen wurden.

		von DPA vorgeschlagen (am AC teilgenommen)		im Laufbahnprogramm aufgenommen	
		Anzahl Frauen	Anzahl Männer	Anzahl Frauen	Anzahl Männer
2013	ED	1	1	1	1
	FD	0	1	0	1
	GD	2	2	2	2
	PD	1	0	1	0
	WSU	1	0	1	0
	JSD	3	5	1	5
	BVD	0	2	0	2
<b>Total</b>		<b>8</b>	<b>11</b>	<b>6</b>	<b>11</b>
2014	ED	2	0	0	0
	FD	1	1	0	1
	GD	0	0	0	0
	PD	0	2	0	2
	WSU	0	1	0	1
	JSD	2	3	2	2
	BVD	0	0	0	0
<b>Total</b>		<b>5</b>	<b>7</b>	<b>2</b>	<b>6</b>
2015	ED	0	1	0	1
	FD	1	2	1	2
	GD	1	1	1	1
	PD	0	0	0	0
	WSU	0	2	0	2
	JSD	1	4	1	4
	BVD	1	0	1	0
<b>Total</b>		<b>4</b>	<b>10</b>	<b>4</b>	<b>10</b>
2016	ED	1	2	0	1
	FD	0	0	0	0
	GD	0	0	0	0
	PD	0	0	0	0
	WSU	2	0	2	0
	JSD	2	4	2	2
	BVD	1	0	1	0
<b>Total</b>		<b>6</b>	<b>6</b>	<b>5</b>	<b>3</b>

### Kommentar zur Kennzahl „Laufbahnprogramm“

60% aller zur Aufnahme ins Laufbahnprogramm vorgeschlagenen Mitarbeitenden sind Männer. Definitiv aufgenommen werden 74% aller vorgeschlagenen Frauen und 88% aller vorgeschlagenen Männer. Somit sind 63% der Laufbahnteilnehmenden Männer.

## Anhang

## Kennzahl 5

## Anzahl Kaderfrauen und -männer mit Voll- und Teilzeitbeschäftigung pro Departement

Diese Kennzahl gibt je Departement Auskunft über den Anteil Frauen/Männer im Kader, welche in Teilzeit/Vollzeit arbeiten. Der Anteil Kaderfrauen/Kadermänner wird innerhalb definierter Bandbreiten von Pensen ausgewiesen.

Weiter gibt die Darstellung Auskunft über den Anteil Kaderfrauen/Kadermänner, welche Teilzeit/Vollzeit arbeiten, gemessen am Gesamtanteil Kader sowie über den Anteil Teilzeit/Vollzeit-Kadermitarbeitende, gemessen an der Gesamtanzahl Kaderangestellter. Die Differenz zeigt die Abweichung der Anzahl Kadermitarbeitender in Teilzeit zum Jahr 2013 auf.

Arbeitgeber Basel-Stadt (AG BS)		Dez. 16										Dez. 13		Differenz
		1-49.99%		50-79.99%		80-99.99%		Teilzeit		Vollzeit		Teilzeit		Teilzeit
Kaderstufe		Personen	in %	Personen	in %	Personen	in %	Personen	in %	Personen	in %	Personen	in %	in%
B Oberes Kader	Frauen	1	50.00%	7	58.33%	21	65.63%	29	55.77%	23	44.23%	21	43.75%	12.02%
	Männer	1	50.00%	5	41.67%	11	34.38%	17	13.60%	108	86.40%	18	14.29%	-0.69%
D Mittleres Kader	Frauen	11	44.00%	27	60.00%	52	53.06%	90	65.69%	47	34.31%	76	59.38%	6.32%
	Männer	14	56.00%	18	40.00%	46	46.94%	78	26.44%	217	73.56%	48	19.75%	6.69%
E Mittl. Fachkader	Frauen	6	75.00%	47	87.04%	32	56.14%	85	72.03%	33	27.97%	50	66.67%	5.37%
	Männer	2	25.00%	7	12.96%	25	43.86%	34	28.57%	85	71.43%	23	22.33%	6.24%
F Unteres Kader	Frauen	5	83.33%	37	82.22%	61	49.19%	103	52.82%	92	47.18%	73	55.73%	-2.90%
	Männer	1	16.67%	8	17.78%	63	50.81%	72	15.48%	393	84.52%	42	12.03%	3.45%
G Unteres Fachkader	Frauen	4	57.14%	27	77.14%	20	42.55%	51	86.44%	8	13.56%	64	80.00%	6.44%
	Männer	3	42.86%	8	22.86%	27	57.45%	38	40.86%	55	59.14%	39	39.00%	1.86%
Gesamt	Frauen	27	56.25%	145	75.92%	186	51.96%	358	63.81%	203	36.19%	284	61.47%	2.34%
	Männer	21	43.75%	46	24.08%	172	48.04%	239	21.79%	858	78.21%	170	18.46%	3.33%
Total Kader		48	8.04%	191	31.99%	358	59.97%	597	36.01%	1061	63.99%	454	32.83%	3.18%

**Finanzdepartement des Kantons Basel-Stadt**

Behörden/Allg. Verwaltung		Dez. 16										Dez. 13	Differenz in %
		1-49.99%		50-79.99%		80-99.99%		Teilzeit		Vollzeit			
Kaderstufe		Personen	in %	Personen	in %	Personen	in %	Personen	in %	Personen	in %	in %	
B oberes Kader	Frauen	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	1	100.00%	100.00%	-100.00%
	Männer	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	3	100.00%	50.00%	-50.00%
D mittleres Kader	Frauen	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0.00%	0.00%
	Männer	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	2	100.00%	0.00%	0.00%
E mittl. Fachkader	Frauen	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0.00%	0.00%
	Männer	0	0.00%	0	0.00%	1	100.00%	1	100.00%	0	0.00%	100.00%	0.00%
F unteres Kader	Frauen	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	1	100.00%	0.00%	0.00%
	Männer	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0.00%	0.00%
G unteres Fachkader	Frauen	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0.00%	0.00%
	Männer	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0.00%	0.00%
Gesamt Frauen		0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	2	100.00%	0.63%	-0.63%
Gesamt Männer		0	0.00%	0	0.00%	1	100.00%	1	16.67%	5	83.33%	42.86%	-26.19%
Total Kader		0	0.00%	0	0.00%	1	100.00%	1	12.50%	7	87.50%	40.00%	-27.50%

Gerichte		Dez. 16										Dez. 13	Differenz in %
		1-49.99%		50-79.99%		80-99.99%		Teilzeit		Vollzeit			
Kaderstufe		Personen	in %	Personen	in %	Personen	in %	Personen	in %	Personen	in %	in %	
B oberes Kader	Frauen	1	100.00%	5	62.50%	4	66.67%	10	66.67%	5	33.33%	57.14%	9.52%
	Männer	0	0.00%	3	37.50%	2	33.33%	5	27.78%	13	72.22%	31.82%	-4.04%
D mittleres Kader	Frauen	1	100.00%	0	0.00%	0	0.00%	1	100.00%	0	0.00%	100.00%	0.00%
	Männer	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	4	100.00%	0.00%	0.00%
E mittl. Fachkader	Frauen	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0.00%	0.00%
	Männer	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0.00%	0.00%
F unteres Kader	Frauen	0	0.00%	0	0.00%	1	100.00%	1	100.00%	0	0.00%	100.00%	0.00%
	Männer	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	2	100.00%	0.00%	0.00%
G unteres Fachkader	Frauen	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0.00%	0.00%
	Männer	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0.00%	0.00%
Gesamt Frauen		2	100.00%	5	62.50%	5	71.43%	12	70.59%	5	29.41%	64.71%	5.88%
Gesamt Männer		0	0.00%	3	37.50%	2	28.57%	5	20.83%	19	79.17%	25.00%	-4.17%
Total Kader		2	11.76%	8	47.06%	7	41.18%	17	41.46%	24	58.54%	40.00%	1.46%

Erziehungsdepartement		Dez. 16										Dez. 13	Differenz in %
		1-49.99%		50-79.99%		80-99.99%		Teilzeit		Vollzeit			
Kaderstufe		Personen	in %	Personen	in %	Personen	in %	Personen	in %	Personen	in %	in %	
B oberes Kader	Frauen	0	0.00%	0	0.00%	4	66.67%	4	40.00%	6	60.00%	30.00%	10.00%
	Männer	1	100.00%	1	6.67%	2	33.33%	4	16.00%	21	84.00%	8.33%	7.67%
D mittleres Kader	Frauen	9	40.91%	14	50.00%	30	61.22%	53	71.62%	21	28.38%	63.89%	7.73%
	Männer	13	59.09%	14	50.00%	19	38.78%	46	48.94%	48	51.06%	24.68%	24.26%
E mittl. Fachkader	Frauen	1	33.33%	14	82.35%	7	63.64%	22	95.65%	1	4.35%	94.44%	1.21%
	Männer	2	66.67%	3	17.65%	4	36.36%	9	75.00%	3	25.00%	57.89%	17.11%
F unteres Kader	Frauen	5	83.33%	9	81.82%	13	50.00%	27	75.00%	9	25.00%	76.92%	-1.92%
	Männer	1	16.67%	2	18.18%	13	50.00%	16	38.10%	26	61.90%	25.71%	12.38%
G unteres Fachkader	Frauen	0	0.00%	7	87.50%	1	50.00%	8	100.00%	0	0.00%	77.78%	22.22%
	Männer	0	0.00%	1	12.50%	1	50.00%	2	28.57%	5	71.43%	22.22%	6.35%
Gesamt Frauen		15	46.88%	44	67.69%	55	58.51%	114	75.50%	37	24.50%	68.89%	6.61%
Gesamt Männer		17	53.13%	21	32.31%	39	41.49%	77	42.78%	103	57.22%	26.22%	16.56%
Total Kader		32	16.75%	65	34.03%	94	49.21%	191	57.70%	140	42.30%	45.48%	12.22%



**Finanzdepartement des Kantons Basel-Stadt**

Präsidialdepartement		Dez. 16										Dez. 13	Differenz in %
Kaderstufe		1-49.99%		50-79.99%		80-99.99%		Teilzeit		Vollzeit		TZ	
		Personen	in %	Personen	in %	Personen	in %	Personen	in %	Personen	in %	in %	
B oberes Kader	Frauen	0	0.00%	0	0.00%	2	66.67%	2	33.33%	4	66.67%	42.86%	-9.52%
	Männer	0	0.00%	0	0.00%	1	33.33%	1	12.50%	7	87.50%	12.50%	0.00%
D mittleres Kader	Frauen	0	0.00%	2	66.67%	4	66.67%	6	85.71%	1	14.29%	57.14%	28.57%
	Männer	0	0.00%	1	33.33%	2	33.33%	3	20.00%	12	80.00%	37.50%	-17.50%
E mittl. Fachkader	Frauen	1	100.00%	6	60.00%	4	44.44%	11	68.75%	5	31.25%	69.23%	-0.48%
	Männer	0	0.00%	4	40.00%	5	55.56%	9	39.13%	14	60.87%	35.29%	3.84%
F unteres Kader	Frauen	0	0.00%	7	77.78%	3	50.00%	10	71.43%	4	28.57%	44.44%	26.98%
	Männer	0	0.00%	2	22.22%	3	50.00%	5	18.52%	22	81.48%	14.29%	4.23%
G unteres Fachkader	Frauen	2	50.00%	6	75.00%	4	40.00%	12	80.00%	3	20.00%	86.36%	-6.36%
	Männer	2	50.00%	2	25.00%	6	60.00%	10	71.43%	4	28.57%	56.25%	15.18%
<b>Gesamt Frauen</b>		<b>3</b>	<b>60.00%</b>	<b>21</b>	<b>70.00%</b>	<b>17</b>	<b>50.00%</b>	<b>41</b>	<b>70.69%</b>	<b>17</b>	<b>29.31%</b>	<b>67.24%</b>	<b>3.45%</b>
<b>Gesamt Männer</b>		<b>2</b>	<b>40.00%</b>	<b>9</b>	<b>30.00%</b>	<b>17</b>	<b>50.00%</b>	<b>28</b>	<b>32.18%</b>	<b>59</b>	<b>67.82%</b>	<b>32.56%</b>	<b>-0.37%</b>
<b>Total Kader</b>		<b>5</b>	<b>7.25%</b>	<b>30</b>	<b>43.48%</b>	<b>34</b>	<b>49.28%</b>	<b>69</b>	<b>47.59%</b>	<b>76</b>	<b>52.41%</b>	<b>46.53%</b>	<b>1.06%</b>

Finanzdepartement		Dez. 16										Dez. 13	Differenz in %
Kaderstufe		1-49.99%		50-79.99%		80-99.99%		Teilzeit		Vollzeit		TZ	
		Personen	in %	Personen	in %	Personen	in %	Personen	in %	Personen	in %	in %	
B oberes Kader	Frauen	0	0.00%	0	0.00%	1	50.00%	1	50.00%	1	50.00%	50.00%	0.00%
	Männer	0	0.00%	0	0.00%	1	50.00%	1	12.50%	7	87.50%	16.67%	-4.17%
D mittleres Kader	Frauen	0	0.00%	1	100.00%	1	20.00%	2	33.33%	4	66.67%	50.00%	-16.67%
	Männer	0	0.00%	0	0.00%	4	80.00%	4	19.05%	17	80.95%	5.26%	13.78%
E mittl. Fachkader	Frauen	0	0.00%	2	100.00%	2	100.00%	4	100.00%	0	0.00%	100.00%	0.00%
	Männer	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	6	100.00%	16.67%	-16.67%
F unteres Kader	Frauen	0	0.00%	2	100.00%	8	61.54%	10	45.45%	12	54.55%	33.33%	12.12%
	Männer	0	0.00%	0	0.00%	5	38.46%	5	12.50%	35	87.50%	7.89%	4.61%
G unteres Fachkader	Frauen	1	100.00%	4	80.00%	3	50.00%	8	80.00%	2	20.00%	75.00%	5.00%
	Männer	0	0.00%	1	20.00%	3	50.00%	4	19.05%	17	80.95%	23.08%	-4.03%
<b>Gesamt Frauen</b>		<b>1</b>	<b>100.00%</b>	<b>9</b>	<b>90.00%</b>	<b>15</b>	<b>53.57%</b>	<b>25</b>	<b>56.82%</b>	<b>19</b>	<b>43.18%</b>	<b>60.00%</b>	<b>-3.18%</b>
<b>Gesamt Männer</b>		<b>0</b>	<b>0.00%</b>	<b>1</b>	<b>10.00%</b>	<b>13</b>	<b>46.43%</b>	<b>14</b>	<b>14.58%</b>	<b>82</b>	<b>85.42%</b>	<b>10.98%</b>	<b>3.61%</b>
<b>Total Kader</b>		<b>1</b>	<b>2.56%</b>	<b>10</b>	<b>25.64%</b>	<b>28</b>	<b>71.79%</b>	<b>39</b>	<b>27.86%</b>	<b>101</b>	<b>72.14%</b>	<b>25.64%</b>	<b>2.22%</b>

Justiz- und Sicherheitsdepartement		Dez. 16										Dez. 13	Differenz in %
Kaderstufe		1-49.99%		50-79.99%		80-99.99%		Teilzeit		Vollzeit		TZ	
		Personen	in %	Personen	in %	Personen	in %	Personen	in %	Personen	in %	in %	
B oberes Kader	Frauen	0	0.00%	0	0.00%	2	66.67%	2	66.67%	1	33.33%	0.00%	66.67%
	Männer	0	0.00%	0	0.00%	1	33.33%	1	3.03%	32	96.97%	3.57%	-0.54%
D mittleres Kader	Frauen	0	0.00%	2	66.67%	4	66.67%	6	46.15%	7	53.85%	50.00%	-3.85%
	Männer	0	0.00%	1	33.33%	2	33.33%	3	3.23%	90	96.77%	8.62%	-5.39%
E mittl. Fachkader	Frauen	4	100.00%	25	100.00%	18	58.06%	47	64.38%	26	35.62%	45.71%	18.67%
	Männer	0	0.00%	0	0.00%	13	41.94%	13	17.33%	62	82.67%	1.79%	15.55%
F unteres Kader	Frauen	0	0.00%	4	80.00%	8	53.33%	12	24.49%	37	75.51%	33.33%	-8.84%
	Männer	0	0.00%	1	20.00%	7	46.67%	8	3.03%	256	96.97%	1.23%	1.80%
G unteres Fachkader	Frauen	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0.00%	0.00%
	Männer	0	0.00%	0	0.00%	1	100.00%	1	0.00%	0	0.00%	0.00%	0.00%
<b>Gesamt Frauen</b>		<b>4</b>	<b>100.00%</b>	<b>31</b>	<b>93.94%</b>	<b>32</b>	<b>57.14%</b>	<b>67</b>	<b>48.55%</b>	<b>71</b>	<b>51.45%</b>	<b>42.11%</b>	<b>6.45%</b>
<b>Gesamt Männer</b>		<b>0</b>	<b>0.00%</b>	<b>2</b>	<b>6.06%</b>	<b>24</b>	<b>42.86%</b>	<b>26</b>	<b>5.58%</b>	<b>440</b>	<b>94.42%</b>	<b>2.95%</b>	<b>2.63%</b>
<b>Total Kader</b>		<b>4</b>	<b>4.30%</b>	<b>33</b>	<b>35.48%</b>	<b>56</b>	<b>60.22%</b>	<b>93</b>	<b>15.40%</b>	<b>511</b>	<b>84.60%</b>	<b>9.12%</b>	<b>6.28%</b>

**Finanzdepartement des Kantons Basel-Stadt**

<b>Bau- und Verkehrsdepartement</b>		Dez. 16										Dez. 13	Differenz
Kaderstufe		1-49.99%		50-79.99%		80-99.99%		Teilzeit		Vollzeit		TZ	
		Personen	in %	Personen	in %	Personen	in %	Personen	in %	Personen	in %	in %	
B oberes Kader	Frauen	0	0.00%	0	0.00%	3	60.00%	3	100.00%	0	0.00%	100.00%	0.00%
	Männer	0	0.00%	0	0.00%	2	40.00%	2	18.18%	9	81.82%	18.18%	0.00%
D mittleres Kader	Frauen	0	0.00%	4	100.00%	3	42.86%	7	63.64%	4	36.36%	54.55%	9.09%
	Männer	0	0.00%	0	0.00%	4	57.14%	4	15.38%	22	84.62%	12.00%	3.38%
E mittl. Fachkader	Frauen	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0.00%	0.00%
	Männer	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	50.00%	-50.00%
F unteres Kader	Frauen	0	0.00%	4	80.00%	7	50.00%	11	61.11%	7	38.89%	58.82%	2.29%
	Männer	0	0.00%	1	20.00%	7	50.00%	8	21.62%	29	78.38%	17.39%	4.23%
G unteres Fachkader	Frauen	1	50.00%	5	55.56%	9	47.37%	15	83.33%	3	16.67%	78.26%	5.07%
	Männer	1	50.00%	4	44.44%	10	52.63%	15	36.59%	26	63.41%	33.33%	3.26%
<b>Gesamt Frauen</b>		<b>1</b>	<b>50.00%</b>	<b>13</b>	<b>72.22%</b>	<b>22</b>	<b>48.89%</b>	<b>36</b>	<b>72.00%</b>	<b>14</b>	<b>28.00%</b>	<b>68.52%</b>	<b>3.48%</b>
<b>Gesamt Männer</b>		<b>1</b>	<b>50.00%</b>	<b>5</b>	<b>27.78%</b>	<b>23</b>	<b>51.11%</b>	<b>29</b>	<b>25.22%</b>	<b>86</b>	<b>74.78%</b>	<b>22.73%</b>	<b>2.49%</b>
<b>Total Kader</b>		<b>2</b>	<b>3.08%</b>	<b>18</b>	<b>27.69%</b>	<b>45</b>	<b>69.23%</b>	<b>65</b>	<b>39.39%</b>	<b>100</b>	<b>60.61%</b>	<b>36.02%</b>	<b>3.37%</b>

<b>Gesundheitsdepartement</b>		Dez. 16										Dez. 13	Differenz
Kaderstufe		1-49.99%		50-79.99%		80-99.99%		Teilzeit		Vollzeit		TZ	
		Personen	in %	Personen	in %	Personen	in %	Personen	in %	Personen	in %	in %	
B oberes Kader	Frauen	0	0.00%	2	100.00%	2	100.00%	4	57.14%	3	42.86%	0.00%	57.14%
	Männer	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	10	100.00%	6.25%	-6.25%
D mittleres Kader	Frauen	0	0.00%	0	0.00%	6	42.86%	6	75.00%	2	25.00%	33.33%	41.67%
	Männer	1	100.00%	0	0.00%	8	57.14%	9	52.94%	8	47.06%	20.00%	32.94%
E mittl. Fachkader	Frauen	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	100.00%	-100.00%
	Männer	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0.00%	0.00%
F unteres Kader	Frauen	0	0.00%	9	100.00%	7	50.00%	16	66.67%	8	33.33%	72.22%	-5.56%
	Männer	0	0.00%	0	0.00%	7	50.00%	7	53.85%	6	46.15%	40.00%	13.85%
G unteres Fachkader	Frauen	0	0.00%	5	100.00%	3	33.33%	8	100.00%	0	0.00%	72.73%	27.27%
	Männer	0	0.00%	0	0.00%	6	66.67%	6	75.00%	2	25.00%	61.54%	13.46%
<b>Gesamt Frauen</b>		<b>0</b>	<b>0.00%</b>	<b>16</b>	<b>100.00%</b>	<b>18</b>	<b>46.15%</b>	<b>34</b>	<b>72.34%</b>	<b>13</b>	<b>27.66%</b>	<b>60.00%</b>	<b>12.34%</b>
<b>Gesamt Männer</b>		<b>1</b>	<b>0.00%</b>	<b>0</b>	<b>0.00%</b>	<b>21</b>	<b>53.85%</b>	<b>22</b>	<b>45.83%</b>	<b>26</b>	<b>54.17%</b>	<b>29.63%</b>	<b>16.20%</b>
<b>Total Kader</b>		<b>1</b>	<b>1.79%</b>	<b>16</b>	<b>28.57%</b>	<b>39</b>	<b>69.64%</b>	<b>56</b>	<b>58.95%</b>	<b>39</b>	<b>41.05%</b>	<b>42.55%</b>	<b>16.39%</b>

<b>Dep. für Wirtschaft, Soziales und Umwelt</b>		Dez. 16										Dez. 13	Differenz
Kaderstufe		1-49.99%		50-79.99%		80-99.99%		Teilzeit		Vollzeit		TZ	
		Personen	in %	Personen	in %	Personen	in %	Personen	in %	Personen	in %	in %	
B oberes Kader	Frauen	0	0.00%	0	0.00%	3	60.00%	3	60.00%	2	40.00%	40.00%	20.00%
	Männer	0	0.00%	1	20.00%	2	40.00%	3	33.33%	6	66.67%	14.29%	19.05%
D mittleres Kader	Frauen	1	100.00%	4	66.67%	4	36.36%	9	52.94%	8	47.06%	55.56%	-2.61%
	Männer	0	0.00%	2	33.33%	7	63.64%	9	39.13%	14	60.87%	42.11%	-2.97%
E mittl. Fachkader	Frauen	0	0.00%	0	0.00%	1	33.33%	1	50.00%	1	50.00%	100.00%	-50.00%
	Männer	0	0.00%	0	0.00%	2	66.67%	2	100.00%	0	0.00%	100.00%	0.00%
F unteres Kader	Frauen	0	0.00%	2	50.00%	14	40.00%	16	53.33%	14	46.67%	48.57%	4.76%
	Männer	0	0.00%	2	50.00%	21	60.00%	23	57.50%	17	42.50%	38.24%	19.26%
G unteres Fachkader	Frauen	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	100.00%	-100.00%
	Männer	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	1	100.00%	100.00%	-100.00%
<b>Gesamt Frauen</b>		<b>1</b>	<b>100.00%</b>	<b>6</b>	<b>54.55%</b>	<b>22</b>	<b>40.74%</b>	<b>29</b>	<b>53.70%</b>	<b>25</b>	<b>46.30%</b>	<b>53.97%</b>	<b>-0.26%</b>
<b>Gesamt Männer</b>		<b>0</b>	<b>0.00%</b>	<b>5</b>	<b>45.45%</b>	<b>32</b>	<b>59.26%</b>	<b>37</b>	<b>49.33%</b>	<b>38</b>	<b>50.67%</b>	<b>39.68%</b>	<b>9.65%</b>
<b>Total Kader</b>		<b>1</b>	<b>1.52%</b>	<b>11</b>	<b>16.67%</b>	<b>54</b>	<b>81.82%</b>	<b>66</b>	<b>51.16%</b>	<b>63</b>	<b>48.84%</b>	<b>46.83%</b>	<b>4.34%</b>

**Anzahl Kaderfrauen und -männer mit Voll- und Teilzeitbeschäftigung pro Departement, ohne Fachkader**

Diese Kennzahl gibt Auskunft über den Anteil Frauen/Männer pro Departement im Kader\*, welche in Teilzeit/Vollzeit arbeiten. Der Anteil Kaderfrauen/Kadermänner\* wird innerhalb definierter Bandbreiten von Pensen ausgewiesen.

Weiter gibt die Darstellung Auskunft über den Anteil Kaderfrauen/Kadermänner\*, welche Teilzeit/Vollzeit arbeiten, gemessen am Gesamtanteil Kader\* sowie über den Anteil Teilzeit/Vollzeit-Kadermitarbeitender\*, gemessen an der Gesamtanzahl Kaderangestellter\*. Die Differenz zeigt die Abweichung der Anzahl Kadermitarbeitender\* in Teilzeit zum Jahr 2013 auf.

\*jeweils ohne Fachkader

Arbeitgeber Basel-Stadt (AG BS)		Dez. 16										Dez. 13		Differenz
		1-49.99%		50-79.99%		80-99.99%		Teilzeit		Vollzeit		Teilzeit		Teilzeit
Kaderstufe		Personen	in %	Personen	in %	Personen	in %	Personen	in %	Personen	in %	Personen	in %	in %
B Oberes Kader	Frauen	1	50.00%	7	58.33%	21	65.63%	29	55.77%	23	44.23%	21	43.75%	12.02%
	Männer	1	50.00%	5	41.67%	11	34.38%	17	13.60%	108	86.40%	18	14.29%	-0.69%
D Mittleres Kader	Frauen	11	44.00%	27	60.00%	52	53.06%	90	65.69%	47	34.31%	76	59.38%	6.32%
	Männer	14	56.00%	18	40.00%	46	46.94%	78	26.44%	217	73.56%	48	19.75%	6.69%
F Unteres Kader	Frauen	5	83.33%	37	82.22%	61	49.19%	103	52.82%	92	47.18%	73	55.73%	-2.90%
	Männer	1	16.67%	8	17.78%	63	50.81%	72	15.48%	393	84.52%	42	12.03%	3.45%
<b>Gesamt</b>	<b>Frauen</b>	<b>17</b>	<b>51.52%</b>	<b>71</b>	<b>69.61%</b>	<b>134</b>	<b>52.76%</b>	<b>222</b>	<b>57.81%</b>	<b>162</b>	<b>42.19%</b>	<b>170</b>	<b>55.37%</b>	<b>2.44%</b>
	<b>Männer</b>	<b>16</b>	<b>48.48%</b>	<b>31</b>	<b>30.39%</b>	<b>120</b>	<b>47.24%</b>	<b>167</b>	<b>18.87%</b>	<b>718</b>	<b>81.13%</b>	<b>108</b>	<b>15.04%</b>	<b>3.83%</b>
<b>Total Kader</b>		<b>33</b>	<b>8.48%</b>	<b>102</b>	<b>26.22%</b>	<b>254</b>	<b>65.30%</b>	<b>389</b>	<b>30.65%</b>	<b>880</b>	<b>69.35%</b>	<b>278</b>	<b>27.12%</b>	<b>3.53%</b>

## Finanzdepartement des Kantons Basel-Stadt

Behörden/Allg. Verwaltung		Dez. 16										Dez. 13	Differenz in %
		1-49.99%		50-79.99%		80-99.99%		Teilzeit		Vollzeit			
Kaderstufe		Personen	in %	Personen	in %	Personen	in %	Personen	in %	Personen	in %	in %	
B oberes Kader	Frauen	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	1	100.00%	100.00%	-100.00%
	Männer	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	3	100.00%	50.00%	-50.00%
D mittleres Kader	Frauen	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0.00%	0.00%
	Männer	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	2	100.00%	0.00%	0.00%
F unteres Kader	Frauen	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	1	100.00%	0.00%	0.00%
	Männer	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0.00%	0.00%
Gesamt Frauen		0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	2	100.00%	50.00%	-50.00%
Gesamt Männer		0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	5	100.00%	33.33%	-33.33%
Total Kader		0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	7	100.00%	37.50%	-37.50%
Gerichte		Dez. 16										Dez. 13	Differenz in %
		1-49.99%		50-79.99%		80-99.99%		Teilzeit		Vollzeit			
Kaderstufe		Personen	in %	Personen	in %	Personen	in %	Personen	in %	Personen	in %	in %	
B oberes Kader	Frauen	1	100.00%	5	62.50%	4	66.67%	10	66.67%	5	33.33%	57.14%	9.52%
	Männer	0	0.00%	3	37.50%	2	33.33%	5	27.78%	13	72.22%	31.82%	-4.04%
D mittleres Kader	Frauen	1	100.00%	0	0.00%	0	0.00%	1	100.00%	0	0.00%	100.00%	0.00%
	Männer	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	4	100.00%	0.00%	0.00%
F unteres Kader	Frauen	0	0.00%	0	0.00%	1	100.00%	1	100.00%	0	0.00%	100.00%	0.00%
	Männer	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	2	100.00%	0.00%	0.00%
Gesamt Frauen		2	100.00%	5	62.50%	5	71.43%	12	70.59%	5	29.41%	64.71%	5.88%
Gesamt Männer		0	0.00%	3	37.50%	2	28.57%	5	20.83%	19	79.17%	25.00%	-4.17%
Total Kader		2	11.76%	8	47.06%	7	41.18%	17	41.46%	24	58.54%	40.00%	1.46%
Erziehungsdepartement		Dez. 16										Dez. 13	Differenz in %
		1-49.99%		50-79.99%		80-99.99%		Teilzeit		Vollzeit			
Kaderstufe		Personen	in %	Personen	in %	Personen	in %	Personen	in %	Personen	in %	in %	
B oberes Kader	Frauen	0	0.00%	0	0.00%	4	66.67%	4	40.00%	6	60.00%	30.00%	10.00%
	Männer	1	100.00%	1	6.67%	2	33.33%	4	16.00%	21	84.00%	8.33%	7.67%
D mittleres Kader	Frauen	9	40.91%	14	50.00%	30	61.22%	53	71.62%	21	28.38%	63.89%	7.73%
	Männer	13	59.09%	14	50.00%	19	38.78%	46	48.94%	48	51.06%	24.68%	24.26%
F unteres Kader	Frauen	5	83.33%	9	81.82%	13	50.00%	27	75.00%	9	25.00%	76.92%	-1.92%
	Männer	1	16.67%	2	18.18%	13	50.00%	16	38.10%	26	61.90%	25.71%	12.38%
Gesamt Frauen		14	48.28%	23	57.50%	47	58.02%	84	70.00%	36	30.00%	63.89%	6.11%
Gesamt Männer		15	51.72%	17	42.50%	34	41.98%	66	40.99%	95	59.01%	22.06%	18.93%
Total Kader		29	19.33%	40	26.67%	81	54.00%	150	53.38%	131	46.62%	40.57%	12.81%

## Finanzdepartement des Kantons Basel-Stadt

Präsidialdepartement		Dez. 16										Dez. 13	Differenz in %
Kaderstufe		1-49.99%		50-79.99%		80-99.99%		Teilzeit		Vollzeit		TZ	
		Personen	in %	Personen	in %	Personen	in %	Personen	in %	Personen	in %	in %	
B oberes Kader	Frauen	0	0.00%	0	0.00%	2	66.67%	2	33.33%	4	66.67%	42.86%	-9.52%
	Männer	0	0.00%	0	0.00%	1	33.33%	1	12.50%	7	87.50%	12.50%	0.00%
D mittleres Kader	Frauen	0	0.00%	2	66.67%	4	66.67%	6	85.71%	1	14.29%	57.14%	28.57%
	Männer	0	0.00%	1	33.33%	2	33.33%	3	20.00%	12	80.00%	37.50%	-17.50%
F unteres Kader	Frauen	0	0.00%	7	77.78%	3	50.00%	10	71.43%	4	28.57%	44.44%	26.98%
	Männer	0	0.00%	2	22.22%	3	50.00%	5	18.52%	22	81.48%	14.29%	4.23%
<b>Gesamt Frauen</b>		<b>0</b>	<b>0.00%</b>	<b>9</b>	<b>75.00%</b>	<b>9</b>	<b>60.00%</b>	<b>18</b>	<b>66.67%</b>	<b>9</b>	<b>33.33%</b>	<b>47.83%</b>	<b>18.84%</b>
<b>Gesamt Männer</b>		<b>0</b>	<b>0.00%</b>	<b>3</b>	<b>25.00%</b>	<b>6</b>	<b>40.00%</b>	<b>9</b>	<b>18.00%</b>	<b>41</b>	<b>82.00%</b>	<b>24.53%</b>	<b>-6.53%</b>
<b>Total Kader</b>		<b>0</b>	<b>0.00%</b>	<b>12</b>	<b>44.44%</b>	<b>15</b>	<b>55.56%</b>	<b>27</b>	<b>35.06%</b>	<b>50</b>	<b>64.94%</b>	<b>31.58%</b>	<b>3.48%</b>

Finanzdepartement		Dez. 16										Dez. 13	Differenz in %
Kaderstufe		1-49.99%		50-79.99%		80-99.99%		Teilzeit		Vollzeit		TZ	
		Personen	in %	Personen	in %	Personen	in %	Personen	in %	Personen	in %	in %	
B oberes Kader	Frauen	0	0.00%	0	0.00%	1	50.00%	1	50.00%	1	50.00%	50.00%	0.00%
	Männer	0	0.00%	0	0.00%	1	50.00%	1	12.50%	7	87.50%	16.67%	-4.17%
D mittleres Kader	Frauen	0	0.00%	1	100.00%	1	20.00%	2	33.33%	4	66.67%	50.00%	-16.67%
	Männer	0	0.00%	0	0.00%	4	80.00%	4	19.05%	17	80.95%	5.26%	13.78%
F unteres Kader	Frauen	0	0.00%	2	100.00%	8	61.54%	10	45.45%	12	54.55%	33.33%	12.12%
	Männer	0	0.00%	0	0.00%	5	38.46%	5	12.50%	35	87.50%	7.89%	4.61%
<b>Gesamt Frauen</b>		<b>0</b>	<b>0.00%</b>	<b>3</b>	<b>100.00%</b>	<b>10</b>	<b>50.00%</b>	<b>13</b>	<b>43.33%</b>	<b>17</b>	<b>56.67%</b>	<b>38.89%</b>	<b>4.44%</b>
<b>Gesamt Männer</b>		<b>0</b>	<b>0.00%</b>	<b>0</b>	<b>0.00%</b>	<b>10</b>	<b>50.00%</b>	<b>10</b>	<b>14.49%</b>	<b>59</b>	<b>85.51%</b>	<b>7.94%</b>	<b>6.55%</b>
<b>Total Kader</b>		<b>0</b>	<b>0.00%</b>	<b>3</b>	<b>13.04%</b>	<b>20</b>	<b>86.96%</b>	<b>23</b>	<b>23.23%</b>	<b>76</b>	<b>76.77%</b>	<b>14.81%</b>	<b>8.42%</b>

Justiz- und Sicherheitsdepartement		Dez. 16										Dez. 13	Differenz in %
Kaderstufe		1-49.99%		50-79.99%		80-99.99%		Teilzeit		Vollzeit		TZ	
		Personen	in %	Personen	in %	Personen	in %	Personen	in %	Personen	in %	in %	
B oberes Kader	Frauen	0	0.00%	0	0.00%	2	66.67%	2	66.67%	1	33.33%	0.00%	66.67%
	Männer	0	0.00%	0	0.00%	1	33.33%	1	3.03%	32	96.97%	3.57%	-0.54%
D mittleres Kader	Frauen	0	0.00%	2	66.67%	4	66.67%	6	46.15%	7	53.85%	50.00%	-3.85%
	Männer	0	0.00%	1	33.33%	2	33.33%	3	3.23%	90	96.77%	8.62%	-5.39%
F unteres Kader	Frauen	0	0.00%	4	80.00%	8	53.33%	12	24.49%	37	75.51%	33.33%	-8.84%
	Männer	0	0.00%	1	20.00%	7	46.67%	8	3.03%	256	96.97%	1.23%	1.80%
<b>Gesamt Frauen</b>		<b>0</b>	<b>0.00%</b>	<b>6</b>	<b>75.00%</b>	<b>14</b>	<b>58.33%</b>	<b>20</b>	<b>30.77%</b>	<b>45</b>	<b>69.23%</b>	<b>36.36%</b>	<b>-5.59%</b>
<b>Gesamt Männer</b>		<b>0</b>	<b>0.00%</b>	<b>2</b>	<b>25.00%</b>	<b>10</b>	<b>41.67%</b>	<b>12</b>	<b>3.08%</b>	<b>378</b>	<b>96.92%</b>	<b>3.21%</b>	<b>-0.13%</b>
<b>Total Kader</b>		<b>0</b>	<b>0.00%</b>	<b>8</b>	<b>25.00%</b>	<b>24</b>	<b>75.00%</b>	<b>32</b>	<b>7.03%</b>	<b>423</b>	<b>92.97%</b>	<b>5.90%</b>	<b>1.13%</b>

## Finanzdepartement des Kantons Basel-Stadt

Bau- und Verkehrsdepartement		Dez. 16										Dez. 13	Differenz
Kaderstufe		1-49.99%		50-79.99%		80-99.99%		Teilzeit		Vollzeit		TZ	
		Personen	in %	Personen	in %	Personen	in %	Personen	in %	Personen	in %	in %	
B oberes Kader	Frauen	0	0.00%	0	0.00%	3	60.00%	3	100.00%	0	0.00%	100.00%	0.00%
	Männer	0	0.00%	0	0.00%	2	40.00%	2	18.18%	9	81.82%	18.18%	0.00%
D mittleres Kader	Frauen	0	0.00%	4	100.00%	3	42.86%	7	63.64%	4	36.36%	54.55%	9.09%
	Männer	0	0.00%	0	0.00%	4	57.14%	4	15.38%	22	84.62%	12.00%	3.38%
F unteres Kader	Frauen	0	0.00%	4	80.00%	7	50.00%	11	61.11%	7	38.89%	58.82%	2.29%
	Männer	0	0.00%	1	20.00%	7	50.00%	8	21.62%	29	78.38%	17.39%	4.23%
<b>Gesamt Frauen</b>		<b>0</b>	<b>0.00%</b>	<b>8</b>	<b>88.89%</b>	<b>13</b>	<b>50.00%</b>	<b>21</b>	<b>65.63%</b>	<b>11</b>	<b>34.38%</b>	<b>61.29%</b>	<b>4.34%</b>
<b>Gesamt Männer</b>		<b>0</b>	<b>0.00%</b>	<b>1</b>	<b>11.11%</b>	<b>13</b>	<b>50.00%</b>	<b>14</b>	<b>18.92%</b>	<b>60</b>	<b>81.08%</b>	<b>15.85%</b>	<b>3.07%</b>
<b>Total Kader</b>		<b>0</b>	<b>0.00%</b>	<b>9</b>	<b>25.71%</b>	<b>26</b>	<b>74.29%</b>	<b>35</b>	<b>33.02%</b>	<b>71</b>	<b>66.98%</b>	<b>28.32%</b>	<b>4.70%</b>

Gesundheitsdepartement		Dez. 16										Dez. 13	Differenz
Kaderstufe		1-49.99%		50-79.99%		80-99.99%		Teilzeit		Vollzeit		TZ	
		Personen	in %	Personen	in %	Personen	in %	Personen	in %	Personen	in %	in %	
B oberes Kader	Frauen	0	0.00%	2	100.00%	2	100.00%	4	57.14%	3	42.86%	0.00%	57.14%
	Männer	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	10	100.00%	6.25%	-6.25%
D mittleres Kader	Frauen	0	0.00%	0	0.00%	6	42.86%	6	75.00%	2	25.00%	33.33%	41.67%
	Männer	1	100.00%	0	0.00%	8	57.14%	9	52.94%	8	47.06%	20.00%	32.94%
F unteres Kader	Frauen	0	0.00%	9	100.00%	7	50.00%	16	66.67%	8	33.33%	72.22%	-5.56%
	Männer	0	0.00%	0	0.00%	7	50.00%	7	53.85%	6	46.15%	40.00%	13.85%
<b>Gesamt Frauen</b>		<b>0</b>	<b>0.00%</b>	<b>11</b>	<b>100.00%</b>	<b>15</b>	<b>50.00%</b>	<b>26</b>	<b>66.67%</b>	<b>13</b>	<b>33.33%</b>	<b>53.57%</b>	<b>13.10%</b>
<b>Gesamt Männer</b>		<b>1</b>	<b>0.00%</b>	<b>0</b>	<b>0.00%</b>	<b>15</b>	<b>50.00%</b>	<b>16</b>	<b>40.00%</b>	<b>24</b>	<b>60.00%</b>	<b>19.51%</b>	<b>20.49%</b>
<b>Total Kader</b>		<b>1</b>	<b>2.38%</b>	<b>11</b>	<b>26.19%</b>	<b>30</b>	<b>71.43%</b>	<b>42</b>	<b>53.16%</b>	<b>37</b>	<b>46.84%</b>	<b>33.33%</b>	<b>19.83%</b>

Dep. für Wirtschaft, Soziales und Umwelt		Dez. 16										Dez. 13	Differenz
Kaderstufe		1-49.99%		50-79.99%		80-99.99%		Teilzeit		Vollzeit		TZ	
		Personen	in %	Personen	in %	Personen	in %	Personen	in %	Personen	in %	in %	
B oberes Kader	Frauen	0	0.00%	0	0.00%	3	60.00%	3	60.00%	2	40.00%	40.00%	20.00%
	Männer	0	0.00%	1	20.00%	2	40.00%	3	33.33%	6	66.67%	14.29%	19.05%
D mittleres Kader	Frauen	1	100.00%	4	66.67%	4	36.36%	9	52.94%	8	47.06%	55.56%	-2.61%
	Männer	0	0.00%	2	33.33%	7	63.64%	9	39.13%	14	60.87%	42.11%	-2.97%
F unteres Kader	Frauen	0	0.00%	2	50.00%	14	40.00%	16	53.33%	14	46.67%	48.57%	4.76%
	Männer	0	0.00%	2	50.00%	21	60.00%	23	57.50%	17	42.50%	38.24%	19.26%
<b>Gesamt Frauen</b>		<b>1</b>	<b>100.00%</b>	<b>6</b>	<b>54.55%</b>	<b>21</b>	<b>41.18%</b>	<b>28</b>	<b>53.85%</b>	<b>24</b>	<b>46.15%</b>	<b>50.00%</b>	<b>3.85%</b>
<b>Gesamt Männer</b>		<b>0</b>	<b>0.00%</b>	<b>5</b>	<b>45.45%</b>	<b>30</b>	<b>58.82%</b>	<b>35</b>	<b>48.61%</b>	<b>37</b>	<b>51.39%</b>	<b>36.67%</b>	<b>11.94%</b>
<b>Total Kader</b>		<b>1</b>	<b>1.59%</b>	<b>11</b>	<b>17.46%</b>	<b>51</b>	<b>80.95%</b>	<b>63</b>	<b>50.81%</b>	<b>61</b>	<b>49.19%</b>	<b>43.22%</b>	<b>7.59%</b>

Basel, August 2017